



CATEDRAL DA **ESPERANÇA**

MANUAL UMA IGREJA **RELEVANTE**

FUNDAMENTOS QUE PERMANECEM



ÍNDICE:

1. GRATIDÃO.....	2
2. PALAVRA DO PRESIDENTE.....	3
3. IGREJA RELEVANTE.....	4
4. UNIDADE RELEVANTE.....	8
5. ADORAÇÃO RELEVANTE.....	12
6. SERVIÇO RELEVANTE.....	18
7. DISCIPULADO RELEVANTE.....	29
8. MISSÃO RELEVANTE.....	35
9. LIDERANÇA RELEVANTE.....	45

MINISTÉRIO DE MULHERES:

1. MINISTÉRIO DE MULHERES RELEVANTE.....	52
2. RELEVÂNCIA DO MINISTÉRIO DE MULHERES	56
3. RELEVÂNCIA DA INTERCESSÃO DO MINISTÉRIO DE MULHERES.....	60
4. MINISTÉRIO FEMININO RELEVANTE.....	63

ORGANOGRAMA:

1. ORGANOGRAMA CATEDRAL.....	69
------------------------------	----

AOS AMIGOS E COLABORADORES,

Quero expressar minha profunda gratidão por todo o trabalho árduo, dedicação e paixão que vocês colocam em suas palavras neste manual da Catedral.

Através deste manual, vocês não apenas compartilham sabedoria, mas também tocam vidas, inspirando os corações a se voltarem para a luz da palavra de Deus e a alinharem-se à visão e missão da nossa família CME.

QUEM PRATICAR ESTE MANUAL SERÁ BEM-SUCEDIDO COMO IGREJA CATEDRAL.

O compromisso de vocês em traduzir a Palavra de Deus de maneira sábia e transformadora é um presente inestimável para a Igreja e para todos que buscam compreender melhor como funciona a nossa denominação.

A cada página escrita, sentimos a presença de Deus nos guiando, renovando nossa fé, convidando-nos a viver segundo o Seu propósito e nos equipando para viver como uma só família espiritual.

A missão de um escritor cristão não é fácil, e foi, com certeza, em meio às lutas, desafios e, muitas vezes, à solidão da escrita, que vocês perseveraram. E é justamente por essa dedicação e compromisso em propagar a verdade, o amor divino, a visão e o modelo da nossa igreja, que todos nós, leitores, somos profundamente tocados e transformados.

Que Deus continue a abençoá-los abundantemente, renovando vossa inspiração e dando força para que continuem a semear palavras de esperança, fé, unidade e amor no mundo.

Agradecemos por cada palavra ministrada e por fazerem da CME uma igreja melhor.

OBRIGADO AOS COLABORADORES QUE AJUDARAM A CONSTRUIR ESTE MANUAL:

Prs. Hudson Silva e Nini Silva

Pr. Marcos Paixão

Prs. Carlos Ramos e Andréia Prata

Pr. Estevão Donato

Pr. Carlos Cardoso

Pr. Alessandro Teixeira

Prs. Anselmo Fernandes e Katiane Fernandes

Pra. Leidiane Santos

Pra. Michelle Souza

Designer e Produção:

Paulo Rocha

**COM GRATIDÃO E APREÇO,
DIR. GLOBAL CME**



Bem-vindo ao MANUAL CATEDRAL 2025!

CATEDRAL ● ● ○
DA ESPERANÇA

Este é o resultado da nossa IMERSÃO 2025.

O tema deste ano não poderia ser mais atual:

IGREJA RELEVANTE – FUNDAMENTOS QUE PERMANECEM.

A Imersão tem sido, ao longo dos anos, nosso encontro — ou, como alguns chamam, a **convenção de líderes da nossa família CME** — onde alinhamos nossa visão, crescemos na Palavra de Deus e desfrutamos e fortalecemos a comunhão.

TEM SIDO UM TEMPO DE REFRIGÉRIO E RENOVO!

Este manual é fruto do nosso desejo de padronizar e alinhar nossa igreja ao redor do mundo.

Através dele, você poderá se tornar uma “verdadeira” Catedral.

Este manual é uma parte fundamental da base sobre a qual nossa fé se ergue, **o alicerce que molda nossa compreensão de Deus, do mundo e de nós mesmos.**

Compreender e aceitar os princípios doutrinários da fé cristã não é apenas um exercício intelectual, mas um convite para viver de acordo com as verdades eternas reveladas nas Escrituras. Isso também ajudará nossa denominação a ser una e saudável.

Este manual é uma jornada para explorar as crenças centrais que definem nossa igreja.

À medida que você se debruça sobre essas páginas, meu desejo é que você não apenas aprenda sobre os **fundamentos da fé, mas que experimente a alegria de descobrir a verdade de Deus e pratique aquilo que nos unirá como igreja.**

Com fé e humildade, convidamos você a percorrer este caminho de aprendizado, com o desejo de que ele não apenas enriqueça sua mente, mas transforme seu coração, sua igreja e sua vida.

Bem-vindo aos FUNDAMENTOS QUE PERMANECEM!

Juntos, seremos uma igreja relevante.
Nos laços do Calvário, sempre vosso,
Rev. Hudson Silva.





IGREJA RELEVANTE





APRENDIZAGEM DE ANOS LIDERANDO PESSOAS:

1. Se você não lidera servindo, você não serve para liderar.
 2. Não espere que outros te definam. Lidere sabendo quem você é.
 3. Bons líderes enxergam mais rápido e mais longe.
 4. Você nunca conseguirá levar alguém mais longe do que ele deseja ir.
 5. Liderança não é um alvo, é uma consequência.
 6. Líderes inseguros querem ter gente por perto. Líderes maduros não criam dependência pessoal, fazem o que for preciso para que outros se tornem melhores do que eles.
 7. Liderança é medida na ausência. Lembre-se: cultura é aquilo que acontece na sala quando os pais não estão olhando.
 8. Bons líderes sabem ser bons liderados. Não confie em alguém que não presta contas a ninguém.
 9. Nada inspira mais do que buscar se tornar quem você foi criado para ser.
 10. Autoridade é resultado de exemplo.
-

O PODER DA MESA:

1º Coríntios 10:21

"Não podeis beber o cálice do Senhor e o cálice dos demônios; não podeis ser participantes da mesa do Senhor e da mesa dos demônios."

- A mesa é um lugar de encontro, comunhão e intimidade.
- Nossa igreja se baseia em relacionamentos, e não há relacionamentos sem tempo à mesa.
- **RELACIONAMENTOS SÃO MAIS IMPORTANTES QUE REALIZAÇÕES.**
- Tudo começa ou termina na mesa.
- **MESA É RELACIONAMENTO!**
- **ESTE É O NOSSO CHAMADO COMO IGREJA – MESA.**
- **ESTA É NOSSA ESTRATÉGIA COMO IGREJA – MESA.**
- **ESTE É O NOSSO MODELO DE IGREJA – MESA!**

NESTA CONVENÇÃO, QUEREMOS IMERGIR VOCÊ NA MESA.

Vamos mergulhar na mesa da cura, revelação, unidade, alimento e crescimento!

Nas Escrituras, a mesa é mais do que um lugar para partilhar uma refeição; trata-se do que se forma ao seu redor, dos laços de unidade ou dos estilhaços que dela provêm, das decisões tomadas sobre ela. A mesa foi local de profundos ensinamentos e do estreitamento de grandes amizades. Muitas vezes, a presença de Deus se manifestou nela.

- De quais mesas você tem participado?
- As mesas da nossa vida definem quem somos e para onde vamos!
- As mais importantes decisões do mundo são tomadas à mesa.

Hoje, quero compartilhar com vocês as mesas que não podem faltar aos ministros desta casa, as mesas que queremos na Catedral:

1. MESA LÁ DE CASA

1^a Timóteo 3:5

"Se alguém não sabe gerir sua própria família, como poderá cuidar da igreja de Deus?"

- Simboliza a intimidade e a harmonia da família.
 - Lugar de amor e aprendizado.
 - Lugar de alimentar, desfrutar, corrigir e perdoar.
 - Conferências de paz salvam uma família da desintegração.
 - Toda família deveria fazer pelo menos uma refeição diária juntos à mesa.
 - Mesa é lugar de perdão e restauração. Lucas 15: o pai recebe o filho pródigo com uma mesa posta.
-



2. MESA DO SECRETO

1^a Crônicas 28:16

"Deu ouro para as mesas da proposição, para cada mesa..."

MATEUS 6.6

- É o lugar do nosso encontro com o destino.
- É o nosso encontro com a disciplina.
- É o nosso encontro com o devocional.
- Todo líder deveria ter tempo de qualidade com esta mesa.
- Devemos nos assentar para organizar a igreja, a vida e o futuro.

Provérbios 16:3

"Consagre, organize tudo diante do Senhor, e os seus planos serão bem-sucedidos."

3. MESA DOS AMIGOS

Lucas 24:30-31

"Quando estavam à mesa, tomando o pão, abençoou-o, partiu-o e lhes deu; então, se lhes abriram os olhos..."

- O poder da mesa é imenso e não pode ser ignorado.
- A mesa da mentoria é a mesa da revelação.
- Jesus, ao buscar e perdoar Pedro, o recebe com uma mesa posta (João 21).
- Mesa é lugar de mentoria.
- Mesa é lugar de conhecer melhor a Jesus, a nós mesmos e aos outros.
- Você está aberto a se assentar à mesa com seus amigos?
- Você está disposto a ser pastoreado?
- Qual a sua decisão hoje sobre em que mesa assentar?

Apocalipse 3:20

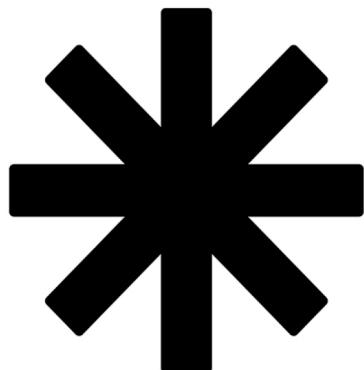
"Eis que estou à porta e bato; se alguém ouvir a minha voz e abrir a porta, entrarei e cearei com ele, e ele comigo."

4. MESA DO SENHOR

Lucas 22:19-20

"Tomando o pão, deu graças, partiu-o e o deu aos discípulos, dizendo: 'Isto é o meu corpo dado em favor de vocês; façam isto em memória de mim.' Da mesma forma, depois da ceia, tomou o cálice, dizendo: 'Este cálice é a nova aliança no meu sangue, derramado em favor de vocês.'"

**Como você está com sua
denominação?**





UNIDADE RELEVANTE





Introdução:

Davi declarou que a união é agradável e preciosa. No entanto, em nossas congregações, por vezes, encontramos desunião.

O conflito desrespeitoso de ideias, a falta de compreensão dos liderados ou o despreparo dos líderes são apenas alguns dos fatores que justificam essa falha. Esse fato contraria a declaração de Davi, gerando relações e episódios desagradáveis.

A UNIÃO É MUITO IMPORTANTE POR VÁRIAS RAZÕES:

- (a) Ela faz da igreja um exemplo para o mundo, aproxima as pessoas e as aproxima do Senhor (Hb 10:24).
 - (b) Ela nos ajuda a cooperar como igreja, conforme a vontade de Deus (2 Coríntios 8:5).
 - (c) Ela permite que sejamos mais compreensivos e empáticos em nossos relacionamentos, evitando conflitos e resolvendo atritos com discernimento e justiça, mesmo quando não concordamos em tudo (Romanos 12:15, Eclesiastes 4:9-10).
 - (d) A união reflete a nossa concordância de propósito. Qual é o nosso propósito? Honrar a Deus, sendo agradecidos (1 Ts 5:18).
-

1. VALOR DA UNIDADE NO MINISTÉRIO (EFÉSIOS 4:11-12)

(a) A unidade gera força, porque Deus habita no meio da unidade (Mt 18:19-20). "Também vos digo que, se dois de vós concordarem na terra acerca de qualquer coisa que pedirem, isso lhes será feito por meu Pai, que está nos céus." (V. 20) "Porque, onde estiverem dois ou três reunidos em meu nome, aí estou no meio deles."

(b) Quando andamos em unidade, um ajuda o outro (Ec 4:9-10). "Melhor é serem dois do que um, porque têm melhor paga do seu trabalho." (V.10) "Porque, se um cair, o outro levanta o seu companheiro; mas aí do que estiver só, pois caindo, não haverá outro que o levante."

(c) Quando há unidade, um encoraja o outro (1 Co 1:10). "Rogo-vos, porém, irmãos, pelo nome de nosso Senhor Jesus Cristo, que digais todos uma mesma

coisa, e que não haja entre vós dissensões, antes sejam unidos em um mesmo parecer."

2. Princípios Bíblicos de um Coração que Honra (Provérbios 21:21)

(a) Família (Êxodo 20:12; Deuteronômio 5:16): "Honra o teu pai e tua mãe para que se prolonguem os teus dias na terra e tudo te vá bem." Esse é o primeiro lugar a que devemos honrar: a nossa casa.

(b) Honrar a Deus e Sua Palavra (1 Samuel 2:30, parte b; Isaías 42:12): "Porque aos que honram, honrarei; porém os que me desprezam serão desmerecidos." "Dêem honra ao Senhor e anunciem a Sua glória nas terras e no mar."

(c) Honrar os Líderes e Autoridades (Hebreus 13:17; 1 Timóteo 1:17): Honrar um líder não é bajular, mas respeitar, ser submisso, ser amigo e defendê-lo enquanto ele estiver respaldado pela Palavra. "Obedecei a vossos pastores e sede submissos para com eles; pois eles velam por vossa alma, como quem deve prestar contas, para que o façam com alegria e não gemendo, porque isso não aproveita a vós outros."

3. Ética Ministerial: Como Tratar e Conviver com Outros Colegas (Hebreus 12:14)

(a) Tratar bem e ter um bom relacionamento com os colegas.

(b) Não fazer críticas destrutivas e não permitir que qualquer outra pessoa o faça (Tiago 5:9).

(c) Se, por algum motivo, você se aborreceu com um colega de ministério, evite usar o púlpito para desabafos contra ele. Procure resolver o problema pessoalmente.

(d) Evite a fama de briguento, grosso ou mal-educado com seus colegas. Antes de julgar a ação deles, pense o que você faria no lugar deles (Provérbios 22:24).

(e) Seja ético com seus colegas, seu pastor-presidente e os membros da sua igreja, honrando, respeitando e abraçando com toda sinceridade. Tenha uma vida em unidade com eles.



4. Como Gerir a Circulação de Membros? (Colossenses 4:6)

- (a) Mantenha contato, principalmente com os visitantes.
 - (b) Visite com frequência ou delegue alguém para cuidar dessa área.
 - (c) Tenha comunicação com os membros.
 - (d) Crie grupos pequenos, como grupos celulares e departamentos.
 - (e) Crie o ministério do discipulado. Obs: PCE.
-

5. Como Agir na Transição Pastoral? (2 Timóteo 4:2)

- (a) Prepare a igreja para receber a nova família pastoral.
 - (b) Organize um culto alegre de gratidão aos pastores pelo trabalho dedicado à igreja.
 - (c) Prepare a liderança para trazer uma palavra de gratidão e boas-vindas, junto com um presente representando o departamento da igreja.
 - (d) Na hora das boas-vindas, dê um buquê de flores para a esposa do novo pastor, como sinal de respeito e admiração.
 - (e) Ao assumir uma igreja, aconselho não fazer mudanças nem trocar a liderança por pelo menos seis meses. Procure conhecer os membros para evitar problemas.
-

6. Como Promover a Comunhão na Igreja Local? (1 João 4:7)

- (a) Através de um bom relacionamento. Relacionar é melhor do que realizar.
 - (b) Promova convívio. Exemplo: Elaborar um almoço. O estar à mesa é muito importante para a comunhão da igreja.
 - (c) Seja transparente em tudo, pregue e viva a verdade.
-

CONCLUSÃO:

Devemos concordar com Davi sobre a importância de estarmos unidos. Juntos, podemos fazer com que o teto de hoje seja o chão de amanhã. Não permita que más interpretações e confusões do dia a dia se tornem feridas.

Desejo que vivamos juntos, acreditando que um novo tempo chegou. A ceara ainda continua muito grande em relação aos trabalhadores. Portanto, mantenham a unidade e o amor em Cristo Jesus.





ADORAÇÃO RELEVANTE



TEMA: ADORAÇÃO RELEVANTE

O estilo de adoração em um culto evangélico é um elemento fundamental da experiência espiritual da igreja.

Geralmente, a adoração é caracterizada por uma combinação de música, oração, leitura da Bíblia e pregação, criando um ambiente propício para a conexão com Deus e o fortalecimento da fé.

1. MÚSICA E LOUVOR:

A música desempenha um papel central na adoração evangélica. Os cultos costumam incluir hinos tradicionais e músicas contemporâneas, escolhidas para exaltar a Deus e inspirar a igreja a adorá-Lo e receber Sua alegria. O louvor é muitas vezes vibrante e envolvente, com a congregação incentivada a participar ativamente, levantando as mãos, cantando e até dançando, refletindo a alegria da salvação.

2. ORAÇÃO:

A oração é outro componente vital da adoração. Os cultos geralmente incluem momentos de oração coletiva e individual, onde os fiéis são encorajados a apresentar suas petições e agradecimentos a Deus. Isso ajuda a cultivar um senso de comunidade e apoio mútuo entre os membros da igreja.

3. PREGAÇÃO:

A pregação é um dos momentos mais aguardados do culto. Pastores e líderes espirituais compartilham mensagens baseadas na Bíblia, buscando aplicar os ensinamentos das Escrituras à vida cotidiana. Esse momento é crucial para o crescimento espiritual e a edificação da fé dos presentes.

4. LITURGIA E ESTRUTURA:

Embora os cultos evangélicos possam variar em estilo e estrutura, muitos seguem uma forma litúrgica que inclui a leitura de passagens bíblicas, orações, louvor e um sermão. A flexibilidade na liturgia permite que cada congregação adapte sua adoração de acordo com sua cultura e contexto.



5. Comunidade e Comunhão:

A adoração em um culto evangélico também enfatiza a importância da comunidade. Os fiéis são encorajados a se relacionar uns com os outros, promovendo um ambiente de amor e suporte. Momentos de comunhão, como a Ceia do Senhor, são celebrados para reforçar os laços espirituais entre os membros.

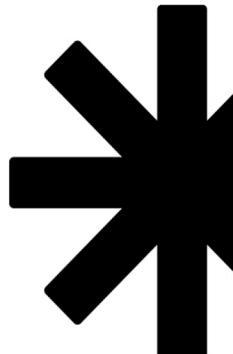
Em resumo, o estilo de adoração em um culto evangélico é uma expressão dinâmica da fé, onde os fiéis se reúnem para louvar, orar e aprender juntos. Essa experiência comunitária não apenas fortalece a relação individual com Deus, mas também constrói uma comunidade unida em torno de crenças e valores compartilhados.

A ÉTICA DE QUEM USA O ALTAR

Nosso estilo de culto não é algo engessado, onde somos obrigados a ficar presos a regras e obrigações. Entretanto, a vida e o comportamento de quem usa o altar da igreja devem ser analisados, pois, no altar, há exposição das pessoas, responsabilidade ao falar em nome de Deus e uma representação do nome da igreja para os de fora.

ANTES DE TUDO, PRECISAMOS ENTENDER O QUE É ÉTICA ESPIRITUAL.

Ética é a ciência que nos ensina sobre nosso comportamento diante dos outros: o que somos permitidos a fazer e o que somos proibidos de fazer. Em suma, é a ciência que trata dos nossos deveres para com Deus, para com o próximo e para conosco mesmos. Vamos aplicar esses princípios no campo espiritual, relacionado ao culto divino no templo, ou seja, onde quer que estejamos adorando.



OBREIROS QUE HABITUALMENTE OCUPAM O ALTAR

O exemplo quanto à conduta na Casa de Deus durante o culto deve partir dos pastores e demais obreiros que ocupam a plataforma.

Aquele que conversa ou se comporta indevidamente no púlpito é irreverente, contraditório e intemperante. Quem está na plataforma fica em destaque, e seus gestos, postura e atitudes são imediatamente notados pelos que estão na nave do templo.

Por isso, é muito importante que o ministro que faz uso do púlpito evite:

- Gesticulação inconveniente;
- Uso do celular sem necessidade extrema;
- Conversas e risadas com outros colegas;
- Falta de participação na adoração;
- Exposição indevida de familiares e membros da igreja durante pregações.

É comum que as pessoas da congregação, ao se encontrarem após dias sem se ver, queiram matar a saudade com conversas longas e alegres. Todavia, minutos antes da reunião começar, o pastor deve ter atenção para preparar o ambiente para a adoração.

COMO ISSO PODE SER FEITO?

Geralmente, colocamos um cronômetro com contagem regressiva para mostrar que o culto está prestes a começar e, assim que a contagem começa, os barulhos devem ser evitados, visando o momento íntimo de cada crente para o início da reunião.

Outra sugestão importante é que, durante os 10 minutos antes de começar o culto, um obreiro conduza um momento de oração com a igreja, mas com o cuidado de não prolongar excessivamente o tempo de oração, pois visitantes podem se assustar ao ver todos de joelhos por um longo tempo sem entender o que está acontecendo.

O ENCARREGADO DO SERVIÇO DE SOM

Se for costume da igreja a execução de música gravada ou ao vivo antes do culto começar, isso deve ser feito sob as ordens do pastor da igreja. A música deve ser suave e apropriada para coadjuvar os momentos devocionais dos fiéis que estão chegando.



A POSTURA DO MINISTÉRIO DO LOUVOR DA IGREJA

É recomendável que toda a igreja tenha um Ministro de Louvor que ministre os cânticos com a congregação.

Juntamente com este Ministro, há músicos e outros componentes do Ministério. Todos estes também precisam ter os mesmos cuidados de quem está no altar, afinal, são ministros da adoração.

Como hoje a maioria dos nossos cultos é filmada e as fotos são publicadas em redes sociais, uma boa sugestão é o Líder do Ministério de Louvor combinar uma paleta de cores de roupa para cada culto. Isso proporcionará um aspecto uniforme para o Ministério de Louvor.

CUIDADOS QUE O MINISTÉRIO DE LOUVOR PRECISA TER AO FAZER USO DO PÚLPITO:

- **Mulheres:** Devem evitar roupas curtas e blusas muito abertas, sem proteção por baixo, pois, com o movimento da adoração, podem ficar expostas partes íntimas.
- **Homens:** Devem evitar roupas muito apertadas que modelem o corpo, chamando a atenção de quem vê.

Quem toca precisa entender que está num culto de adoração a Deus e não num espetáculo onde sua performance chame a atenção. Devem escolher louvores, de preferência com a opinião do Pastor, para que os hinos sejam bíblicos e se ajustem à mensagem que será ministrada.

DICAS PARA UM CULTO MAIS SOLENE E ESPIRITUAL

1. Não entre no santuário enquanto a congregação estiver orando coletivamente ou lendo a Palavra de Deus.
2. Não entre apressadamente ou pise com força no templo. A Casa do Senhor é um lugar santo.
3. Oriente a igreja a sentar-se nos bancos ou assentos da frente.
4. Ensine as crianças a se comportarem na Casa de Deus.
5. É reprovável mascar chiclete ou comer durante o culto.



A IMPORTÂNCIA DA PRESENÇA DE DEUS NO CULTO

Chegamos a um tópico fundamental: a presença de Deus no culto.

A igreja é espiritual e sobrenatural, e a presença de Deus é essencial para a transformação das vidas. Sabendo disso, o pastor deve preocupar-se se Deus está presente no culto, pois a responsabilidade do altar é sua.

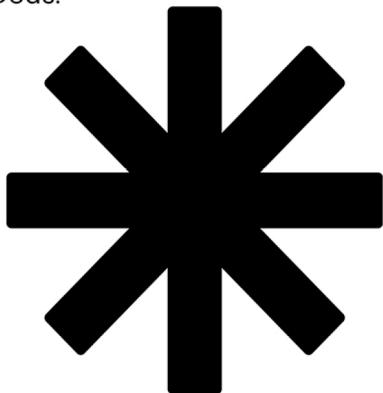
COMO ATRAIR A PRESENÇA DE DEUS NO CULTO?

A base para atrair a presença de Deus é a oração. Todo pastor deve ter uma vida de oração e criar uma cultura de oração na igreja. A presença de Deus também depende da organização e da preparação do culto, para que nada seja um obstáculo à manifestação da glória de Deus.

CONCLUSÃO:

A intenção deste material não é ensinar o que cada pastor deve fazer, mas gerar uma cultura de unidade, onde possamos ter o mesmo padrão naquilo que nos une.

Que cada obreiro aproveite o que foi transmitido neste manual e que, juntos, possamos fazer melhor a obra de Deus.





SERVÍCIO RELEVANTE



TEMA: SERVIÇO RELEVANTE

Nosso IMERSÃO carrega um slogan profundo: **“Fundamentos que permanecem, princípios que sustentam, e uma igreja que impacta gerações.”**

O serviço é um desses fundamentos. Ele não é opcional, mas parte da identidade de uma igreja relevante.

O próprio Jesus declarou:

“Pois o próprio Filho do Homem não veio para ser servido, mas para servir e dar a sua vida em resgate por muitos.” (Marcos 10:45)

Nada poderia ser mais honroso ou ter maior significado eterno do que servir ao nosso Cristo em Sua igreja.

Esse privilégio é também uma grande responsabilidade, pois:

1. A igreja é a única instituição que nosso Senhor prometeu edificar e abençoar (Mt 16:18).
2. A igreja é a assembleia mais preciosa sobre a terra, uma vez que Cristo a adquiriu com Seu próprio sangue (At 20:28; 1 Co 6:19; Ef 5:25; Cl 1:20; 1 Pe 1:18; Ap 1:5).
3. A igreja é a expressão terrena da realidade celestial (Mt 6:10; 18:18).
4. A igreja, por fim, triunfará, tanto no âmbito universal quanto no local (Mt 16:18; Fp 1:6).
5. A igreja é a esfera de comunhão espiritual (Hb 10:22-25; 1 Jo 1:3; 6,7).
6. A igreja proclama e protege a verdade divina (1 Tm 3:15; Tt 2:1, 15).
7. A igreja é o lugar principal de edificação e crescimento espiritual (At 20:32; Ef 4:11-16; 2 Tm 3:16,17; 1 Pe 2:1,2; 2 Pe 3:18).
8. A igreja é a plataforma de lançamento para a evangelização do mundo (Mc 16:15; Tt 2:11).
9. A igreja é o ambiente em que se desenvolve e amadurece uma liderança espiritual forte (2 Tm 2:2).



O serviço não é apenas uma necessidade funcional para o bom andamento da igreja, mas é um princípio que sustenta, edifica e fortalece os irmãos.

DESENVOLVENDO A CULTURA DO SERVIÇO

Para que a igreja seja um ambiente de serviço apaixonado, os pastores e líderes precisam desempenhar um papel fundamental.

VEJA ALGUMAS DIREÇÕES PRÁTICAS:

1. INSPIRE PELO EXEMPLO

A melhor propaganda para recrutar pessoas para o ministério é você mesmo. Você é a melhor pessoa para representar o trabalho no ministério.

O líder que serve motiva outros a fazerem o mesmo. Jesus lavou os pés dos discípulos para ensinar-lhes que liderar é servir.

2. ENSINE SOBRE A IMPORTÂNCIA DO SERVIÇO

O treinamento é importante, mas não deve ser um evento único. Desenvolver uma cultura favorável ao serviço significa criar oportunidades contínuas de treinamento e educação.

A educação continuada é essencial. Transformar sua igreja em uma cultura favorável ao serviço levará tempo.

A boa notícia é que essas sessões de treinamento não precisam ser complicadas ou intensivas; elas só precisam acontecer regularmente.

Os líderes são chamados para pastorear as pessoas em suas igrejas, ensinando-as a obedecer a tudo o que Jesus ordenou (Mt 28:20).

E, como vimos antes, uma vez que Jesus ordena que Seus seguidores amem e sirvam aos outros, o serviço se torna um aspecto integral do discipulado e essencial para a missão da igreja.

Quando ensinamos os cristãos a serem servos, os ensinamos a ser como Jesus.



3. CRIE OPORTUNIDADES DE SERVIÇO E DIVULGUE

Uma pesquisa recente revelou algo constrangedor: uma grande parte das pessoas não serve porque não sabem onde e como podem contribuir. Sem clareza, não há comprometimento.

É papel da liderança facilitar essa jornada.

4. RECONHEÇA E VALORIZE OS SERVOS

O trabalho invisível também precisa ser celebrado. Pequenos gestos de gratidão encorajam aqueles que se dedicam.

Uma igreja que valoriza as pessoas, que as recruta e treina, que as nutre e recompensa, acabará com mais servos.

Mas não é por isso que você faz essas coisas. Não se trata apenas de conseguir mais pessoas; valorizar os que servem é a coisa certa a fazer, mesmo que você nunca recrute outra pessoa.

5. ORE E INVISTA ESPIRITUALMENTE NOS QUE SERVEM

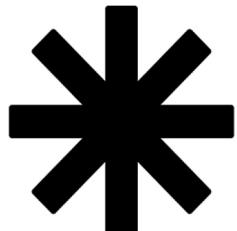
Assim como os primeiros cristãos enfrentaram desafios, os voluntários de hoje também lidam com desânimo e cansaço. O fortalecimento espiritual é essencial.

6. FORNEÇA FERRAMENTAS DE TRABALHO

O orçamento da igreja é onde os pastores fazem uma declaração poderosa sobre a importância dos servos na igreja.

Lembre-se de que um exército sem munição não vai vencer a guerra. Um vendedor sem telefone ou carro não atingirá a cota mensal.

Um médico sem remédios verá os pacientes começarem a morrer. Todos nós precisamos de recursos para fazer o trabalho que nos foi dado.



7. Exerça um Comando Competente

Há uma única coisa que um exército sempre deve aos seus soldados: não é conforto, comida ou pagamento. Não é nem mesmo a promessa de sobrevivência.

A única coisa que todo soldado deve sempre ter é comando competente.

As vidas desses soldados, bem como o resultado da guerra e o futuro da nação, tudo depende dessa única coisa: a competência dos principais oficiais do exército.

Isso também é verdade para a igreja.

Deus comissionou pastores, presbíteros, diáconos, diretores e outros líderes como os "oficiais" da igreja. Como aqueles que lideram, precisamos lembrar que não se trata de nós.

Nosso trabalho é servir a Jesus Cristo e liderar Seu povo. Devemos competência aos nossos servos, e isso significa que devemos orar, estudar, buscar conselhos e humildemente tomar decisões que servirão bem aos nossos servos.

CONCLUSÃO:

A igreja primitiva nos deixou um legado de fé, coragem e serviço apaixonado. Eles não serviam porque era conveniente, mas porque estavam dispostos a dar suas vidas pelo Reino.

Hoje, os desafios são outros, mas a essência permanece. Uma igreja que serve é uma igreja que impacta gerações.



MODELO DE ORGANIZAÇÃO PARA OS MINISTÉRIOS

É fato que Deus usará Sua Palavra como critério pelo qual aprovará ou condenará nosso labor na igreja. Ele não perguntará se o ministério foi tradicional ou contemporâneo, mas perguntará: "Foi bíblico?"

É extremamente importante compreender exatamente o que Deus pretende que Sua igreja seja.

Não inventamos propósitos, mas os descobrimos na Palavra. Já se passaram dois milênios e os propósitos de Deus para a igreja continuam os mesmos. Quais são eles?

OS CINCO PROPÓSITOS DA IGREJA:

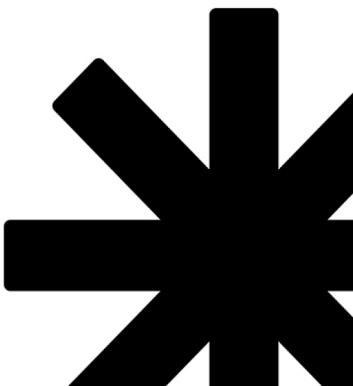
1. "Amarás ao Senhor teu Deus de todo o teu coração" (**ADORAÇÃO**)
2. "Amarás ao teu próximo como a ti mesmo" (**SERVIÇO/MINISTÉRIO**)
3. "Ide e fazei discípulos" (**MISSÕES**)
4. "Batizando-os" (**COMUNHÃO**)
5. "Ensinando-os a observar" (**DISCIPULADO**)

Jesus praticou em Seu ministério esses cinco propósitos (João 17:1-26). A igreja primitiva cumpriu esses cinco propósitos (Atos 2:41-47). Paulo explicou esses cinco propósitos (Efésios 4:11-16).

MINISTÉRIOS X PROPÓSITOS

Uma vez que definimos os propósitos bíblicos para a igreja, vamos agora dividir as áreas de serviço/ministérios de acordo com as bases dos propósitos.

Veja a seguir a estrutura de ministérios utilizada na CME SINTRA:



BASE ADORAÇÃO

GESTÃO DE CELEBRAÇÃO

Entendemos que a celebração é o coração da Igreja, bombeando um sangue cheio de oxigênio espiritual para toda a nossa semana. Este ministério é de suma importância, pois garante que a liturgia do culto seja fluida e harmoniosa.

BANDAS/LOUVOR

Tem o propósito de conectar músicos e cantores para condução do louvor nas celebrações da igreja e suas extensões.

DANÇA

Tem o propósito de adorar a Deus através de movimentos e dança. O voluntário pode servir dançando nas celebrações e eventos, dando suporte para outros encontros e ensinando crianças, juniores e adolescentes.

EVENTOS

Tem como propósito gerir os eventos da igreja, como celebrações especiais, conferências, campanhas, espetáculos, entre outros.

FOTOGRAFIA

O ministério de fotografia é responsável por captar e registrar em imagens tudo o que Deus tem feito em nossa igreja, visando transmitir toda a vida e verdade de cada momento fotografado.

INTERCESSÃO

Ministério que atua através do movimento de oração junto à igreja local e às realidades que abrangem a sociedade, em busca de alinhamento dos valores do Reino com as realidades naturais, atraindo a presença de Cristo. Atua também dando cobertura espiritual durante os cultos e no final, caso alguém peça oração.

TEATRO

Tem o propósito de reunir pessoas que amam as artes cênicas (atores, atrizes, roteiristas, diretores...) com o intuito de impactar pessoas por meio dessa expressão artística, tanto nas celebrações quanto nas ruas, praças e escolas.

MÍDIAS/COMUNICAÇÃO

Ministério responsável pelos materiais gráficos impressos e digitais. Gerencia as redes sociais, publicações, cria e desenvolve artes digitais para comunicar com excelência e criatividade as boas novas do evangelho.



SONOPLASTIA

Este ministério tem a missão de proporcionar o melhor recurso e qualidade sonora, tanto para os músicos em palco quanto para o público, gerando também a melhor inteligibilidade sonora na pregação da Palavra.

ILUMINAÇÃO

Iluminação tem a missão de dar vida a cada momento no palco, trazendo destaque, cor e beleza.

PROJEÇÃO

A projeção tem a missão de criar um elo entre o que está sendo dito e o que está sendo mostrado. São responsáveis pela projeção das letras das canções, dos versículos bíblicos, dos anúncios, dos vídeos, dos slides da pregação e tudo o que for relacionado ao telão da igreja.

BASE COMUNHÃO

CEIA DO SENHOR

Realizada uma vez por mês, o ministério faz a montagem da mesa da Ceia, preparação dos elementos sob oração, desde a preparação até o momento da entrega dos elementos.

PRIMEIRA VEZ

Preparam uma prenda personalizada e entregam para as pessoas que estão visitando a igreja pela primeira vez. Preparam também a sala “Boas Vindas”, para onde os convidados são direcionados logo após o término da celebração para um tempo de mesa.

INTEGRAÇÃO

Responsável por acompanhar as pessoas que chegaram recentemente à igreja, até que elas estejam sendo cuidadas por uma liderança específica. Preparam também o “Café de Integração”, que acontece uma vez por mês, para as pessoas que desejam se unir à membresia da igreja.

DESCUBRA

Inclusão na família de Deus por meio do Batismo. Um curso de 7 semanas é ministrado. Após o curso, é feita uma entrevista para verificar se a pessoa está apta para a membresia.



AÇÃO SOCIAL

Fornecimento de cabazes para a membresia, com acompanhamento de assistente social do ministério para análise da situação e indicação de caminhos para libertação da dificuldade financeira.

CULTO FÉ

Celebração voltada para o encorajamento e fortalecimento da fé dos irmãos, bem como para distribuir oportunidades para os membros locais desenvolverem seus dons e talentos.

BASE MISSÕES/EVANGELISMO

ENCONTRO COM DEUS

É um retiro com foco em não crentes e recém-convertidos, onde o objetivo principal é proporcionar ao participante a experiência de um encontro pessoal e individual com Jesus.

ESPORTES

Ministério voltado a alcançar pessoas através de modalidades esportivas com o intuito de conectar pessoas de fora para dentro da Igreja, focando na saúde emocional, física e espiritual de cada participante.

CÉLULAS

Responsável por evangelizar a cidade, amigos, parentes e vizinhos através do relacionamento. Cada célula é um ponto de entrada para o Reino de Deus.

MISSÕES GLOBAIS

Responsável por andar alinhado com o ministério nacional de missões globais, trazendo informações, suprindo demandas e enviando recursos.

BASE DISCIPULADO

CTE – CENTRO TEOLÓGICO EUROPEU

Seminário teológico da igreja, responsável por capacitar os santos no conhecimento e manejo da Palavra, e também formar obreiros para o ministério.



REMISSÃO

Seminário intensivo voltado para libertação e cura da alma.

PCE – Plano de Crescimento Espiritual

Ministério responsável por cuidar, gerir e conduzir os membros locais para a trilha de maturidade espiritual fornecida pela igreja.

KIDS

Responsável pelo conteúdo passado na sala das crianças durante as celebrações de sexta-feira. Também é responsável pela celebração das crianças nos cultos de domingo, ocorrendo simultaneamente com o culto dos adultos.

HOMENS DE HONRA

Cuida, orienta e discipula os homens para voltarem ao padrão bíblico da masculinidade: ser parecido com Jesus.

FAMÍLIAS

Organiza eventos, conferências, passeios e encontros voltados para a família, abrangendo desde a criança, adolescente, jovem até a figura do casal.

CASAIOS

Responsável por ministrar o curso “Casados para Sempre”, além de ajudar em aconselhamentos de casais.

BASE SERVIÇO

CANTINA

Serve lanches, bebidas e comidas ao público geral durante os eventos da igreja.

VOLUNTÁRIOS

Responsáveis pela recepção dos convidados na entrada do templo, auxiliando na nave do templo e ajudando o convidado a encontrar um lugar para se assentar. Também servem água aos ministros e pregadores durante a celebração, distribuem envelopes de oferta e auxiliam na máquina multibanco durante a oferta.

PATRIMÔNIO

Cuida do patrimônio da igreja, através de manutenções, consertos, obras, controle e guarda de ferramentas e equipamentos.



ZELADORIA

Responsável pela limpeza do templo e suas dependências.

SECRETARIA

Responsável pela agenda da igreja, documentações, certificados, marcações e controle da membresia.

TESOURARIA

Responsável pela gestão e documentação dos recursos da igreja.

VOLTANDO AOS INTERESSES DO PAI

Estamos convictos de que a Palavra de Deus fornece o paradigma atemporal que define as características do serviço.

Desejamos ardenteamente que a consideração de Deus e Sua vontade revelada nas Escrituras receba o maior destaque.

Assim como Jesus, precisamos nos envolver com a obra do Pai.

UM ESCRITOR ANÔNIMO CAPTOU A ESSÊNCIA DA MORDOMIA COM UMA EXORTAÇÃO NO SENTIDO DE COMO DEVEMOS FAZER A OBRA DE DEUS:

"Apegue-se ao trabalho. Não recue porque o leão ruge; não pare para jogar pedras nos cachorros do Diabo; não perca tempo caçando os coelhos deste. Faça seu trabalho. Deixe os mentirosos e suas mentiras, deixe os sectários discutirem, deixe os críticos maldizerem, deixe os inimigos acusarem, deixe o Diabo fazer o pior; mas cuide para que nada o impeça de cumprir com alegria o trabalho que Deus lhe incumbiu. Ele não o mandou ser admirado ou estimado, e nunca ordenou que defendesse seu caráter. Ele não o posicionou para contradizer as falsidades (acerca de você mesmo) que os servos de Satanás ou de Deus talvez começem a espalhar, nem para investigar cada rumor que ameace sua reputação. Se você agir assim, não obterá resultados satisfatórios; estará trabalhando para si mesmo, não para o Senhor. Mantenha-se no trabalho do Mestre. Que seu alvo seja fixo como uma estrela. Você pode ser assaltado, injuriado, insultado, caluniado, ferido e rejeitado, incompreendido ou acusado de motivações impuras; bem como afrontado pelos inimigos, traído pelos amigos, desprezado e rejeitado pelos homens. Mas tenha determinação e zelo inabalável, a fim de perseguir o grande propósito e objetivo de sua existência, até que finalmente possa dizer: "Completei o trabalho que tu me deste".





DISCIPULADO RELEVANTE



TEMA: DISCIPULADO RELEVANTE

O VALOR E A ESTRUTURA DAS ESCRITURAS

Quem não conhece a sua história, não sabe para onde está sendo levado pelo destino.

O DISCÍPULO DEVE CONHECER A TRAJETÓRIA DO LEGADO BÍBLICO.

Nós somos moldados por padrões de referência. O que você julga ser perfeito, padrões de beleza, certo e errado, parte do princípio da referência. A sua fé não é diferente, pois, para ser válida, deve se pautar no contexto da sua história. Se não conseguimos dominar a resposta ao questionamento do “porquê somos cristãos”, teremos dificuldades grandiosas em transmitir as boas novas do Evangelho para as pessoas à nossa volta.

Você já refletiu sobre o porquê de se considerar uma pessoa que serve a Deus? A resposta está em uma profundidade ainda mais distante do que podemos imaginar, pois nos remete a um tempo que não vivenciamos, mas que simultaneamente fazemos parte de cada passo dele, do seu propósito. Você não é cristão por causa do seu amigo, vizinho ou parente, ou somente pelo simples fato de terem lhe apresentado a Cristo; na verdade, a razão é muito maior e, para descobrir, você precisa percorrer as duas etapas básicas: perguntar por que é um cristão verdadeiro e procurar a resposta – a isso se chama conhecer o seu referencial.

Não existe cristianismo sem a Palavra de Deus. O que aconteceu no passado sem registro dos fatos foi importante para alguém, mas irrelevante para nós. Deus, em sua infinita misericórdia, nos presenteou com o único equipamento altamente tecnológico que nunca se torna obsoleto para nos guiarmos em uma vida de referência: a Bíblia e, para vivermos Ela, precisamos dominá-la.

“Procure apresentar-se a Deus aprovado, como obreiro que não tem do que se envergonhar, que maneja corretamente a palavra da verdade.” (BÍBLIA, 1 Timóteo, 2,15)

O EVANGELHO NÃO PODE PARAR EM VOCÊ!

A Bíblia tem a sua história e o seu propósito. A sua composição escrita pode até ter sido concluída no primeiro século da nossa era cristã, mas a sua ação não.



O QUE TEMOS HOJE NAS MÃOS, seja em formato impresso ou digital, como em telefones celulares, por exemplo, representa muito mais do que um livro de registros históricos, mas o resultado de algo que venceu o tempo e a perseguição.

Quando lemos o livro de Atos, por exemplo, aprendemos sobre a oposição do diabo nos primórdios da igreja, manifestada através da vaidade humana em relação ao evangelho.

Tudo o que podia ser feito para impedir a expansão do reino de Deus na humanidade foi feito, mas essa oposição não parou nos discípulos e muito menos propriamente em Paulo, essa oposição foi empunhada por quem deveria ter uma mão estendida para socorrer, ou seja, a própria igreja.

Quem viveu durante a Idade Média ou Idade das Trevas (como é chamada por muitos) não pode contemplar a Palavra de Deus como hoje podemos facilmente fazer. A própria religião católica foi a responsável por restringir o acesso às Escrituras Sagradas por parte das pessoas "comuns", trazendo para si o monopólio da Palavra, onde o Papa se colocava na condição superior de dominação, proibindo e reprimindo qualquer pessoa que ousasse questionar a sua autoridade.

Talvez não seja o mais justo afirmar que, em muitos aspectos, servir a Deus naquele tempo era muito mais difícil do que tem sido hoje. Todavia, essa ideia é mais facilmente compreendida se fizermos o seguinte questionamento: como é possível lutar contra o pecado (que é algo espiritual) se somos privados de ter acesso e conhecer a única forma de resistir a ele, que é a Palavra de Deus?

A Bíblia tinha tudo para ficar esquecida nesse tempo, mas Ela é a Palavra Fiel de um Deus Fiel, e essa história de resgate e salvação da humanidade, o evangelho do Filho de Deus, não parou ali. Mas será que todas as pessoas daquele tempo foram alcançadas? Certamente que não, e isso se deve ao fato de terem sido impedidas de conhecer a Verdade.

Naquele tempo, o motivo foi proibitivo, mas será que o nosso adversário parou de se opor? Óbvio que não! Mas e hoje? Qual tem sido a estratégia do diabo, tendo em conta que a Bíblia é o livro mais vendido do mundo? A resposta reside no desconhecimento como resultado do desinteresse em conhecer (Oseias 4:6).

Você não pode ser o motivo de alguém não ser alcançado por esta Palavra.





A Bíblia diz que devemos estar prontos para apresentar o motivo da nossa fé. Você se sente preparado? O que você tem feito e como tem lidado com a única solução para o mundo à sua volta?

"Antes, santifiquem Cristo como Senhor no coração. Estejam sempre preparados para responder a qualquer que lhes pedir a razão da esperança que há em vocês." (BÍBLIA, 1 Pedro, 4, 15, Nova Versão Internacional).

SE VOCÊ NÃO CONHECE, PARA SI, ISSO É INEXISTENTE!

A RELEVÂNCIA DE UMA MENSAGEM EXPOSITIVA

O segundo passo para trazer relevância ao seu chamado de discípulo é cumprir o ide de Jesus anuncianto as boas novas, mas a eficiência requer técnica.

"E disse-lhes: "Vão pelo mundo todo e preguem o evangelho a todas as pessoas." (BÍBLIA, Marcos, 15, 15).

Um dos grandes segredos da oratória é a capacidade de se fazer entender.

"Os automóveis possuem várias características que os distinguem uns dos outros e cada modelo corresponde a um perfil de utilizador.

Quando idealizado, leva-se em conta quem irá utilizá-lo e onde será utilizado. Se utilizarmos um veículo fora dos seus padrões estabelecidos no perfil de utilizador, iremos comprometer o seu desempenho e, consequentemente, a sua vida útil. Não podemos, por exemplo, esperar que um veículo de pequeno porte suporte elevadas cargas de peso sem que isso não acarrete graves consequências estruturais.

A estrutura de uma mensagem transmitida também deve seguir estas regras, visando não quem a transmite, mas quem a recebe.

Uma mensagem pode até ser excelente na sua intenção, mas ineficiente na sua transmissão!

Devemos considerar que a salvação de alguém através do poder do Evangelho começa na formulação da mensagem que essa pessoa irá receber. Como discípulos de Cristo devemos necessariamente cumprir o papel de evangelizar! Isso não é opcional, mas faz parte do fruto de uma verdadeira árvore alcançada pelo mestre Jesus (Mateus 7:17-20).

A homilética, que significa a arte de se comunicar bem, apresenta uma estrutura coesa de se transmitir uma mensagem eficiente com clareza, exposição, lógica e com sentido certo que beneficiará o ouvinte.

Existem vários tipos de sermões, designadamente o temático, o textual e o expositivo.

Iremos abordar especificamente o sermão expositivo, elencando os fundamentos necessários que devem ser observados para que a sua mensagem seja produtiva.

O BOM PORTUGUÊS

“Como o ferro afia o ferro, assim o homem afia o seu companheiro.” (BÍBLIA, Provérbios, 27,17, Nova Versão Internacional).

O ato de falar bem, sem dúvida alguma, fará com que a sua mensagem seja recebida de maneira mais clara, objetiva e livre de distrações.

O texto de Provérbios 27:17 nos traz um conselho muito precioso que iremos adotar neste tema. Em muitos casos, a dificuldade de falar corretamente está diretamente associada à questão cultural ou à falta de preocupação neste sentido.

A arte de falar bem somente poderá ser alcançada quando existir uma dedicação neste sentido.

Como o texto diz, o ferro afia o ferro, as pessoas afiam as pessoas e o português afia o português.

A ÉTICA DO MINISTRO DO ALTAR

A ética é um seguimento da filosofia que atua na valorização do comportamento humano, procurando trazer um padrão de bem comum para a sociedade. Ela educa em aspectos comportamentais gerando questionamentos necessários no indivíduo, que fazem com que este se preocupe com a percepção de suas condutas por parte da sociedade.

A ética leva o indivíduo a levantar questionamentos como “o que eu devo fazer” e “como devo fazer”, assim sendo, a ética cristã, em específico, tem o objetivo de analisar o comportamento ideal de uma pessoa dentro da igreja, fazendo com que ela reflita sobre o que pode ou não pode ser feito, tendo em consideração os princípios morais e religiosos.

FALHAS QUE NÃO SE PODE COMETER NO PÚLPITO

A sua ministração pode até ser excelente, mas o seu deslize pode fazer com que tudo se torne trágico.

Nunca esqueça o motivo de estar ali. O ministro do Evangelho não foi levantado para sua autopromoção.

Não podemos esquecer o porquê das coisas, isto é, a finalidade de transmitir uma mensagem que aproxime as pessoas de Cristo, situação que, por si só, trará muita oposição espiritual para impedi-lo de ser bem-sucedido no seu propósito.

CUIDADO AO CONVIDAR E RECEBER COLEGAS

"Quem recebe um profeta como profeta, receberá a recompensa de profeta; e quem recebe um justo como justo, receberá a recompensa de justo. Em verdade lhes digo que quem der, mesmo que seja um copo de água fria, a um dos menores dos meus discípulos, não perderá a sua recompensa." (BÍBLIA, Mateus, 10, 41-42, Nova Versão Internacional).

Todos nós temos a preocupação de nos sentirmos bem no ambiente em que nos encontramos. Essa necessidade humana aumenta nossa preocupação com, por exemplo, o planejamento de situações que fugem à nossa regra e cotidiano (como é o caso da programação de viagens).

Procuramos sempre preparar o melhor lugar para estar, recorrendo às melhores hospedagens para que, durante o tempo em que estivermos naquele lugar, estejamos o mais confortáveis possível, pois conforto proporciona satisfação!

NOSSO PLANO CATEDRAL: PCE/CTE

Todo sucesso é resultado de um plano. Josué só foi bem-sucedido por ter sido um homem que aplicou estratégias imprescindíveis de Deus na sua vida.

Como igreja relevante, também devemos ter um plano. O nosso alvo como igreja é alcançar a multidão que não se pode contar de Apocalipse 7:9. Para chegarmos até este destino, elaboramos um plano de crescimento que passaremos a apresentar, de modo a que estejamos todos alinhados na mesma visão de uma igreja relevante.



MISSÃO RELEVANTE



**EVANGELISMO LOCAL E MISSÕES MUNDIAIS**

É impossível desassociar estes dois temas, pois um depende do outro. As missões mundiais existem porque, em primeiro plano, há o evangelismo local. A Grande Comissão dada por Cristo é a maneira simples e eficaz de compreendermos com precisão esses temas.

O QUE É A GRANDE COMISSÃO?

A Grande Comissão é a ordem que Jesus deu para ir e fazer discípulos em todo o mundo. Jesus deu essa ordem aos apóstolos após Sua ressurreição. A Grande Comissão é uma ordem para todos os crentes. A passagem conhecida como a "Grande Comissão" está em Mateus 28:18-20. Após Sua ressurreição, Jesus apareceu aos 11 apóstolos e os enviou para pregar o evangelho ao mundo inteiro, fazendo discípulos até o fim dos tempos. O nome "Grande Comissão" não aparece na Bíblia, mas não é um termo errado. Uma comissão é uma ordem para realizar algo. Jesus deu uma ordem aos discípulos, uma grande comissão.

A GRANDE COMISSÃO É VÁLIDA HOJE?

Sim, a Grande Comissão é válida hoje. Jesus não a deu apenas aos apóstolos. Ele ordenou aos discípulos que fizessem mais discípulos que obedecessem a todos os Seus mandamentos (João 14:15). Um desses mandamentos é fazer mais discípulos. Jesus também prometeu estar com os discípulos que obedecem à Grande Comissão até o fim dos tempos. Isso implica que a Grande Comissão é válida para todos os discípulos até o fim do mundo. O trabalho de cada discípulo de Jesus é anunciar o evangelho e fazer mais discípulos por toda parte.

COMO POSSO OBEDECER À GRANDE COMISSÃO?

- Falando sobre Jesus – Compartilhe com as pessoas ao seu redor que não conhecem Jesus, contando seu testemunho e explicando sobre a salvação (Romanos 10:17).
- Estudando a Bíblia – Ser discípulo é ser estudante da Palavra de Deus. Você pode compartilhar o que aprendeu com outros crentes, ajudando todos a crescer (2 Timóteo 3:16-17).
- Ajudando na Igreja – A igreja é o lugar onde os crentes aprendem a ser discípulos e sempre há trabalho a fazer (Hebreus 10:24-25).



1.2. O método de Cristo é a igreja.

A história:

Quando Cristo terminou Sua obra e ascendeu ao céu, os anjos O receberam com exultante celebração. Um anjo perguntou: "Senhor, Tu consumaste a obra da redenção, mas quem vai contar essa boa nova para o mundo inteiro?" Jesus respondeu: "Eu dei^{ce}rei doze homens preparados para essa tarefa". O anjo retrucou: "Mas, Senhor, e se eles falharem?" Jesus respondeu: "Se eles falharem, Eu não tenho outro método."

1.2.2. O tempo de agir é agora

Todos os quatro evangelistas deram ênfase à Grande Comissão. Lucas a repete no livro de Atos. As últimas palavras de uma pessoa são as mais importantes e urgentes. Estas foram as últimas palavras de Cristo. Os campos já estão brancos para a ceifa. O tempo é agora.

1.2.3. A Grande Comissão envolve toda a igreja

O Congresso de Lausanne definiu: "O propósito de Deus é o evangelho todo, por toda a igreja, em todo o mundo, e você foi alistado para fazer parte dessa maior missão de resgatar o mundo: Não de uma tragédia temporária, mas da perdição eterna."

1.2.4. A COMPETÊNCIA DO COMISSIONADOR – v. 18

Jesus tem toda autoridade. Jesus tem todo poder.

Exemplo: o caminhão com 30 toneladas e o guarda. O caminhão tem poder, o guarda tem autoridade. Jesus tem poder e autoridade. Esta declaração mostra que quem dá a ordem tem autoridade e competência para fazê-lo.

ISTO TEM DUAS IMPLICAÇÕES:

:

A) É condição básica de êxito sabermos que o nosso Deus é o maior. É esta certeza inabalável que nos dará as condições de enfrentar o inimigo e as circunstâncias adversas sem temer e sem vacilar.

B) Qualquer ordem dada pela autoridade máxima do universo exige atenção e respeito total. Ao proferir a ordem, Jesus quer ser obedecido de forma clara, completa e urgente.

1.3. O CERNE DA GRANDE COMISSÃO – V. 19

Todos os verbos estão no gerúndio, mas fazer discípulos é uma ordem. Jesus não mandou fazer fãs – quem precisa de fãs são os artistas. Jesus não mandou fazer admiradores – atores e jogadores de futebol é que buscam admiradores.

Jesus não mandou apenas evangelizar e ganhar almas, abandonando os bebês espirituais – Ele quer discípulos.

Jesus não mandou apenas recrutar crentes e encher as igrejas de pessoas – Ele quer convertidos maduros.

Um discípulo é um seguidor. Isso implica:

1. Fazer do Reino de Deus seu tesouro;
2. Renunciar tudo por amor a Jesus;
3. Isso significa guardar as palavras de Jesus.

Hoje temos muita adesão e pouca conversão. Temos grande ajuntamento e pouco quebrantamento. Temos igrejas cheias de pessoas vazias de Deus e vazias de pessoas cheias de Deus. Temos grandes multidões que buscam as bênçãos, mas não a Deus. São religiosos, mas não discípulos de Cristo.

1.4. O ALCANCE DA GRANDE COMISSÃO – V. 19

"Fazei discípulos de todas as nações."

A palavra "nações" é etnias. Onde houver um povo, com sua língua, cultura, raça, etnia, ali o evangelho deve chegar.

Ali, Deus comprou com o sangue de Cristo aqueles que devem ser chamados e discipulados.

O coração de Deus pulsa pelo mundo todo. Deus disse a Abraão: "Em ti serão benditas todas as famílias da terra."

Apocalipse 5:9 diz que Deus comprou com o sangue do Seu Filho os que procedem de toda tribo, língua, povo e nação.



1.5. MOTIVOS PARA CUMPRIR A GRANDE COMISSÃO – V. 18-20

1.5.1. O poder de Jesus à nossa disposição – v. 18

Se Jesus tem todo poder e autoridade, não sobrou nada para o diabo. O diabo é astuto, mas Jesus tem todo o poder no céu e na terra. O poder do diabo foi tirado na cruz (Colossenses 2:15).

Ele foi despojado. O diabo não tem poder nem no inferno. Apocalipse 1 diz que as chaves da morte e do inferno estão nas mãos de Jesus. As portas do inferno não prevalecem contra a igreja. Toda a suprema grandeza do Seu poder está à nossa disposição (Efésios 1:19).

1.5.2. A presença de Jesus – v. 20

A presença de Jesus é contínua, em todo lugar. Ele nunca nos desampara, nunca nos deixa. Ele é como sombra à nossa direita. Ele é o vigia que não dormita nem dorme.

Não há situação em que Sua presença não esteja conosco. Ele está conosco na vida e na morte, no tempo e na eternidade.

1.5.3. A ordem de Jesus – v. 19

Se o Rei soberano do universo deu uma ordem, cabe-nos obedecer.

CONCLUSÃO:

Você tem feito discípulos?

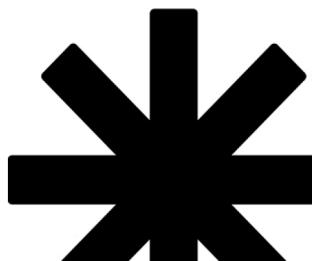
Você tem buscado os perdidos?

Você tem sido um ministro da reconciliação?

Você tem gerado filhos espirituais?

Você tem ganhado pessoas para Cristo?

UMA ALMA VALE MAIS DO QUE O MUNDO INTEIRO. "QUEM SALVA UMA VIDA, SALVA O MUNDO INTEIRO."





Ser uma igreja missionária envolve adotar uma postura voltada para a missão de alcançar as pessoas com a mensagem do evangelho, tanto dentro da comunidade local quanto além dela.

AQUI ESTÃO ALGUNS PASSOS PRÁTICOS QUE PODEM AJUDAR SUA IGREJA A SE TORNAR MISSIONÁRIA:

A. Entender a Missão da Igreja

- A missão da igreja é essencialmente a Grande Comissão dada por Jesus em Mateus 28:18-20. Isso significa discipular todas as nações, o que inclui alcançar pessoas de diferentes culturas, etnias e contextos.
- Ensinar a congregação sobre a importância de ser missionária, tanto no ambiente local quanto global.

B. Fortalecer a Visão Missionária

- Defina uma visão clara: Determine um objetivo missionário claro para a igreja e comunique isso aos membros de forma contínua. Isso pode incluir metas de evangelismo local, plantação de igrejas ou apoio a missionários em outras partes do mundo.
- Desenvolva uma cultura de missão: Encoraje os membros a verem sua vida cotidiana como uma oportunidade para viver a missão de Deus.

C. Capacitar e Envolver a Congregação

- Treinamento: Realize treinamentos de evangelismo para capacitar os membros da igreja a compartilhar a fé de forma eficaz.
- Envolvimento: Crie oportunidades para que os membros se envolvam ativamente em ações missionárias, como grupos de evangelismo, trabalho voluntário, programas de apoio social, entre outros.

D. Missão Local

- Evangelismo nas ruas e bairros: Promova ações evangelísticas locais, como distribuição de folhetos, encontros em praças, visitas a hospitais e lares de idosos, entre outros.
- Projetos sociais: Envolver-se em ações sociais como distribuição de alimentos, apoio a dependentes químicos, visitas a orfanatos e prisões, entre outros. Isso cria uma igreja que serve a comunidade de forma prática.

E. Missão Global

- Apoiar missionários: Seja uma igreja que envia e apoia missionários. Isso pode incluir o envio de equipes para missões ou o envio de recursos financeiros e materiais para outros países ou cidades que necessitam.
- Parcerias com organizações missionárias: Conecte sua igreja com agências missionárias e outros ministérios que têm como foco alcançar povos e culturas que ainda não ouviram o evangelho.

F. Fomentar a Oração pelas Missões

- Intercessão: Organize momentos de oração pela obra missionária, tanto local quanto global. Ore por missionários, pelas comunidades não alcançadas e pelo avanço do evangelho.
- Fazendo orações estratégicas: Oriente a congregação a orar por sabedoria, ousadia e recursos para alcançar novos grupos e regiões.

G. Envolver Jovens e Crianças nas Missões

- Crie programas e eventos para jovens e crianças, educando-os sobre a importância da missão e incentivando-os a serem missionários em suas escolas e comunidades.
- Ofereça programas de missões que envolvam diferentes faixas etárias.

H. Usar a Tecnologia para Atingir Mais Pessoas

- Mídias sociais e online: Use a internet e as redes sociais para compartilhar a mensagem do evangelho e conectar-se com mais pessoas, especialmente em um mundo cada vez mais digital.
- Transmissões de cultos e eventos: Leve as pregações e atividades da igreja a outros lugares, criando um impacto missionário mais amplo.

I. Missões e Sustentabilidade Financeira

- Investir em missões: Desenvolva uma cultura de oferta missionária, incentivando a congregação a contribuir financeiramente para projetos missionários.
- Autossustentação de projetos missionários: Incentive projetos missionários que possam gerar renda e sustentar sua própria missão no longo prazo.



J. Avaliar e Celebrar Resultados

- Monitoramento: Regularmente avalie as ações missionárias para ver o impacto. Isso ajuda a ajustar estratégias e melhorar o que está sendo feito.
 - Celebração: Celebre os frutos da missão com a congregação, compartilhando testemunhos de pessoas que foram alcançadas e impactadas.
-

EVANGELISMO RELEVANTE

O PODER DA INFORMAÇÃO E DA ORAÇÃO NAS MISSÕES

A informação é tão relevante hoje em dia que, em certas ocasiões, o seu uso eficiente e eficaz pode inclusive salvar vidas. Toda informação tem um valor. Para um investidor, informar-se sobre a cotação de determinadas ações na Bolsa de Valores pode resultar em lucros maiores.

Para um agricultor, o preparo do solo depende não só das suas características, mas também do tipo de colheita. Para um pescador, saber a fase da lua proporcionará uma pesca de sucesso.

Portanto, a informação agrega valor aos nossos negócios, ao nosso trabalho, à nossa sociedade, mas também à nossa vida. A Bíblia narra a cura de um homem chamado Naamã, comandante do exército do rei da Síria. Ele era um homem extremamente respeitado, mas um dia contraiu lepra.

Uma menina israelita que trabalhava no palácio deste oficial compartilhou a seguinte informação com a esposa de Naamã: "Antes o meu senhor estivesse diante do profeta que está em Samaria; ele o restauraria da sua lepra." Quando Naamã tomou conhecimento dessa informação, não perdeu tempo e foi até seu rei pedir autorização para ir atrás do profeta. Adianto aqui o final da história: Naamã retorna para a Síria curado e transformado (2 Reis 5:1-19).

De nada adianta você ter a informação se não souber como utilizá-la de forma oportuna. O Google, quando foi criado, tinha o objetivo de organizar a informação mundial e torná-la acessível e útil para todos. Os criadores do Google conseguiram e foram além das expectativas, porque não param de avançar. Qual foi o mérito? Saber quanto vale a informação e o que fazer com ela.



Nossa visão missionária precisa ultrapassar qualquer obstáculo ou alcance porque temos a informação transformadora que o mundo precisa: Só Jesus Cristo Salva! Esta informação tem o valor do sangue de Jesus Cristo vertido na cruz do calvário. Jesus morreu por nós para nos dar vida!

Nos últimos tempos, temos vivido momentos de desesperança, incertezas, incredulidade e outros males. Mas os salvos em Cristo Jesus devem agir como o apóstolo Paulo diz: "Porque não me envergonho do evangelho de Cristo, pois é o poder de Deus para salvação de todo aquele que crê..." (Romanos 1:16).

A visão missionária é alcançar todos com o evangelho, não importando onde as pessoas estejam: nas aldeias, margens dos rios, cidades, junta de freguesias, lares de idosos, escolas, presídios ou ruas. Missões globais têm desenvolvido estratégias para que todos sejam alcançados por este evangelho que transforma.

A nova geração tem sido alcançada por meio da evangelização de crianças, adolescentes, jovens, e a compaixão e graça têm reinserido na sociedade vidas transformadas pelo poder de Jesus.

Igrejas estão sendo plantadas nos mais diversos lugares, principalmente no Norte de Portugal, fruto da multiplicação de discípulos. Vamos continuar dizendo ao nosso povo o que Jesus nos diz: "Eu sou o caminho, a verdade e a vida. Ninguém vem ao Pai, a não ser por mim" (João 14:6).

Precisamos fazer a diferença em Portugal, na Europa e na África, para que alcancemos a Ásia ainda na nossa geração. Deus é um Deus missionário, que envia: "Assim como o Pai me enviou, eu também vos envio" (João 20:21).

E é à luz dessa revelação de Deus que a igreja enfrenta o maior desafio do cristianismo: multiplicar discípulos. Para tanto, precisamos usar todos os meios disponíveis para compartilharmos a preciosa e verdadeira mensagem de salvação em Cristo Jesus. Use sua voz, suas mídias sociais, sua casa e, principalmente, sua vida.

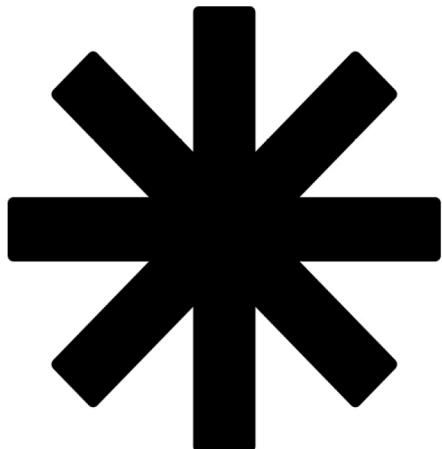
Que **Missões Global** continue em cada igreja, alcançando suas famílias, vizinhos, sua comunidade local e, por meio das ofertas missionárias, até aos confins da terra. Que sejamos ousados como a menina serva de Naamã. Que a informação que temos em nossas mãos seja compartilhada oportunamente com todos. Informação salva vidas.



EVANGELISMO RELEVANTE – O PODER DAS ORAÇÕES EM MISSÕES

A oração desempenha um papel fundamental nas missões, tanto em nível pessoal quanto comunitário. Para aqueles envolvidos em missões, é necessário compreender que sem o exemplo do maior missionário, não conseguiremos suportar as provações e limitações no exercício da obra.

Jesus orava frequentemente durante o seu ministério, buscando a orientação e o fortalecimento de Deus para cumprir sua missão na Terra. Há vários exemplos disso nos Evangelhos, onde Ele ora em momentos cruciais, demonstrando sua dependência de Deus Pai e seu desejo de cumprir a vontade divina.





LIDERANÇA RELEVANTE



TEMA: LIDERANÇA RELEVANTE

"Tem cuidado de ti mesmo e da doutrina. Persevera nestas coisas; porque, fazendo isto, te salvarás, tanto a ti mesmo como aos que te ouvem." I Tm 4.16



AS CARACTERÍSTICAS DE UM LÍDER CRISTÃO RELEVANTE

Paulo escreve a Timóteo (I Tm 3) algumas características requeridas dos presbíteros e diáconos da igreja. Essas características certamente não são apenas para quem ocupa uma posição no ministério eclesiástico, mas são virtudes que devem ser de todo cristão que está crescendo em maturidade. Entretanto, alguém que é um modelo para os demais já deve ter essas virtudes. Não se espera menos que isso de um líder relevante.

- Ser irrepreensível
- Marido de uma mulher
- Vigilante
- Sóbrio
- Honesto
- Hospitalero
- Apto para ensinar
- Não dado ao vinho
- Não espancador
- Moderado
- Não cobiçoso de torpe ganância
- Não contencioso
- Não avarento
- Não neófito
- Que tenha bom testemunho
- Que guarda o mistério da fé
- Consciência pura
- Fiéis em tudo
- Que governe bem sua própria casa

A SAÚDE DO LÍDER

"Tem cuidado de ti mesmo..." I Tm 4.16

Ouvi uma história recente, no mínimo curiosa, acerca de um pastor. Este foi aos Estados Unidos fazer uma pós-graduação em teologia. Em certo momento, disseram-lhe que ele teria algumas aulas sobre alimentação e exercícios físicos. Essas aulas eram obrigatórias! Ele perguntou por que. Responderam-lhe: "Nós entendemos que um homem que tem a missão de uma grande obra precisa de saúde espiritual, emocional e física." Por exemplo, acredita-se que Noé demorou de 100 a 120 anos para construir a arca, e ele precisou não apenas de saúde espiritual, mas de saúde emocional e física também.

A FAMÍLIA DO LÍDER

“Que governe bem a sua própria casa, tendo seus filhos em sujeição, com toda a modéstia” I Tm 3.4

“Mas, se alguém não tem cuidado dos seus, e principalmente dos da sua família, negou a fé, e é pior do que o infiel.” I Tm 5.8

O líder relevante é irrepreensível quanto à sua família, também quanto ao seu casamento.

Irrepreensível não é alguém que não erra, mas é alguém que não é conhecido por um erro, algo que o caracterize como, por exemplo, o mentiroso, o “homem” sem palavra, etc.

Convém que o líder seja um modelo, mas também a família do líder, pois a família do líder é a sua primeira liderança.

Nossa casa é o nosso primeiro ministério.

Claro que cada membro da nossa casa tem seu livre arbítrio, e às vezes eles tomam decisões contrárias aos conselhos dos pais, principalmente no caso dos maiores de idade.

Entretanto, o modo como gerimos nossa casa reflete como podemos ser para uma célula, ministério ou igreja.

“Que governa bem a sua casa”

- O líder que não trata bem a esposa e filhos, não tratará bem os discípulos e filhos espirituais. No começo, poderá esconder, mas isso se manifestará.
- O líder que não dá direção aos da sua casa, provavelmente não dará direção aos liderados espirituais.
- O líder que não se preocupa com o conforto dos que residem em sua casa, não se preocupará com o conforto dos que escolheram congregar em sua igreja.
- O líder que não gera bem as suas próprias finanças, não gerirá bem as finanças da obra do Senhor.
- Se o líder não trata bem a esposa com quem casou voluntariamente, porque tratará bem pessoas que não escolheu para pastorear?
- Se não trata bem seus filhos, que “ama” e viu nascer, porque tratará bem pessoas que não conhece bem? Sendo, algumas delas com histórias trágicas, pessoas com traumas e dores de toda sorte?



A VIDA MORAL DO LÍDER

Percebe-se nas cartas de Paulo a Timóteo que este jovem pastor tinha alguma dificuldade em certa área da sua vida, talvez sua timidez, doença estomacal ou outra questão, algo que pudesse incomodá-lo e trazer temor.

Quando Paulo envia Timóteo à igreja de Deus em Corinto, ele antes escreve aos irmãos: "E, se Timóteo for, vede que esteja sem temor convosco; porque trabalha na obra do Senhor, como eu também. Portanto, ninguém o despreze, mas acompanhai-o em paz, para que venha" I Co 16.10-11.

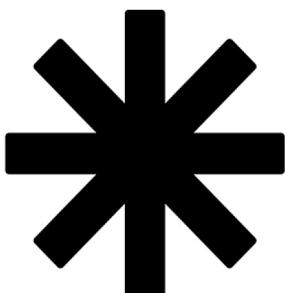
E a Timóteo ele também escreveu: "Ninguém despreze a tua mocidade; mas sé o exemplo dos fiéis, na palavra, no trato, no amor, no espírito, na fé, na pureza." I Tm 4.12. Não está escrito que Paulo chamou Timóteo por causa da sua oratória, capacidade intelectual, etc., mas sim por causa do seu bom testemunho.

"Do qual davam bom testemunho os irmãos que estavam em Listra" At 16.2.

O líder pode se tornar relevante, mesmo sem muita idade, experiência, excelente oratória ou até mesmo sendo introvertido, se ele tiver uma vida moral exemplar.

Uma "pedra bruta" com bom testemunho pode ser facilmente lapidada, mas alguém polido em palavras e atos, sem testemunho, pode ser uma tragédia no ministério.

Quem não sabe, mas é fiel, aprende e faz a obra de Deus. Mas quem é infiel precisa primeiramente ter seu caráter tratado!



O LÍDER E O SALVADOR

"Tem cuidado de ti mesmo..." I Tm 4.16

Este versículo é frequentemente usado como texto áureo de mensagens temáticas para falar que o líder relevante deve "cuidar de si mesmo" em relação à saúde física. E, esta aplicação não está errada. Eu mesmo a usei neste artigo acima.

Mas, analisando o contexto imediato, sabemos o que Paulo de fato queria dizer. Dentre as atitudes necessárias para "ter cuidado de si mesmo", Paulo disse a Timóteo no mesmo capítulo: "Exercita-te na piedade" I Tm 4.7.

A palavra "piedade" (Gr. eusébeia) significa reverência, respeito, fidelidade a Deus, religioso. Como a musculatura, nossa comunhão com Deus deve ser exercitada (I Tm 4.8).

Quando se decide dar início aos exercícios físicos, o corpo sente dores, pois não está acostumado. Porém, logo que se acostuma, os exercícios trazem uma sensação de satisfação. Entretanto, se parar, a dificuldade do início reaparece.

Assim é a nossa vida espiritual, por isso a mensagem: "Exercita-te!" Quem vai ao ginásio nem sempre vai porque está super animado e desejando muito treinar.

Às vezes, a pessoa vai com sono e cansado. Mas vai para beneficiar-se fisicamente. Espiritualmente falando, o líder relevante entende que, muitas vezes, ele não sentirá vontade de orar, jejuar, ser ministrado, mas ele sabe que precisa se devotar a Deus e exercitar-se na piedade.

O ÂNIMO DO LÍDER

"Mas rejeita as fábulas profanas e de velhas, e exercita a ti mesmo em piedade;" I Tm 4.7

O líder relevante, que se exercita na piedade, que tem uma boa consciência e coração puro, precisa estar certo do que Deus o chamou para fazer e não ser guiado nem por crítica, nem por elogio. Ele deve tirar o foco do que dizem as pessoas desequilibradas e contadoras de fábulas a seu respeito; comentários maldosos e inverdadeiros.

"Medita estas coisas; ocupa-te nelas, para que o teu aproveitamento seja manifesto a todos." I Tm 4.15

ANIME-SE! SAIA DO ESTADO DE APENAS DESEJAR.



"Este mandamento te dou, meu filho Timóteo, que, segundo as profecias que houve acerca de ti, peleje por elas a boa peleja;" I Tm 1.18 Se há uma palavra de Deus sobre o líder, para que este se torne relevante, ele precisa caminhar sob à Palavra que já tem recebido e pelejar a boa peleja. Ou seja, se Deus o chamou para pregar, ele precisa estudar, orar, etc.

Se Deus o chamou para pastorear uma igreja, ele precisa começar pastoreando uma célula. Disse Paulo a Timóteo: "Se alguém deseja o episcopado, excelente obra deseja." I Tm 3.1.

A palavra "desejar" no grego é "esticar-se". O líder, para se tornar relevante, precisa esticar-se até que alcance.

ESTOU DESANIMADO. O QUE FAZER?

Disse Davi: "Uma coisa pedi e a buscarei..." Sl 27.4. Deve haver uma coerência entre o que eu quero e o que eu busco. Não faz sentido algum um líder caminhar para uma direção contrária ao seu desejo. Para se animar, procure ter os seguintes hábitos:

- Priorize seu relacionamento com Deus por meio da oração e da meditação na Palavra
- Tenha tempo de comunhão com os seus irmãos em Cristo, tempo com a família, tempo com a esposa e um tempo sós com Deus.
- Seja discipulado e tenha mentores espirituais.
- Evite o esgotamento, tirando períodos de descanso e férias.
- Pratique exercícios físicos.
- Construa amizades com outros líderes e compartilhe desafios e vitórias.
- Não perca oportunidades de participar de conferências, capacitações e encontros pastorais.
- Continue aprendendo e se desenvolvendo teologicamente e ministerialmente.
- Leia livros, não pare de estudar
- Celebre Pequenos e Grandes Resultados.



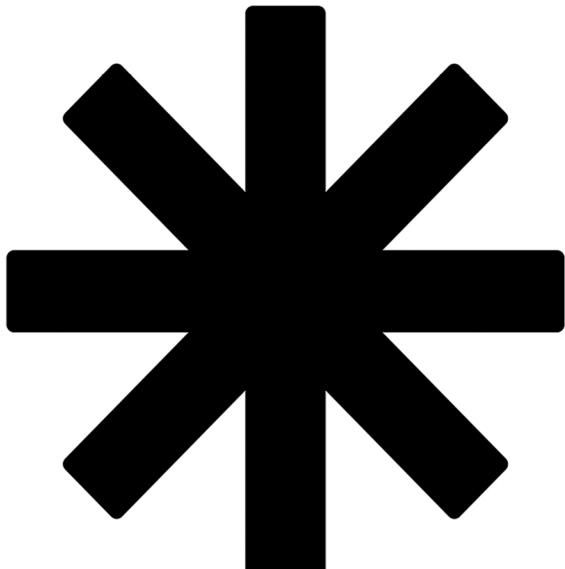
SIGA O CAMINHO DA OBEDIÊNCIA.

- Noé construiu uma arca, sem ver chuva.
- Abraão subiu Moriá, sem ver o Cordeiro.
- Josué marchou em volta das muralhas, sem ver nenhuma rachadura.

“Enquanto você não decidir pelo caminho da obediência, você vai ter que contar com a má sorte e vai chamá-la de provação de Deus.”

COMO DEUS ANIMOU OS SEUS LÍDERES:

- Com a graça de Deus (Paulo) II Co 12.9
- Com proteção (Davi) Sl 23.4
- Com promessa (Josué) Js 1.3-6
- Com a sua presença (Gideão) Jz 6.12
- Com um conselho (Moisés) Ex 18.17
- Pelo cuidado físico e emocional (Elias) I Rs 19.





BENÉFICIOS DO MINISTÉRIO MULHERES RELEVANTE



TEMA: BENEFÍCIOS DO MINISTÉRIO DE MULHERES RELEVANTE

O Ministério de Mulheres, por meio de diversas atividades e iniciativas, contribui para o crescimento espiritual, emocional e social das participantes, além de causar um impacto positivo em toda a congregação.

VEJAMOS 4 BENEFÍCIOS IMPORTANTES QUE SE DESTACAM ENTRE MUITOS OUTROS.

1. Edificação espiritual (Jz 4:4)

A) Através de estudos bíblicos e discipulados.

Benefício: Fortalecem a fé.

B) Um ambiente seguro e acolhedor, onde possam se expressar.

Benefício: Encorajam uma relação mais íntima com Deus.

C) Identificar e nutrir os dons espirituais entre as mulheres.

Benefício: Preparam para o Ministério.

2. Impacto na sociedade (At 9:36,39)

A) Projetos sociais:

- Na área da carência familiar (roupas, alimentos, material escolar).
- Hospitais, orfanatos e escolas.

Benefício: Socorro e esperança.

B) Projetos de educação e informação:

- Na área da saúde.
- Na área do exercício físico.
- Na área da educação.
- Na área das artes.

Benefício: Capacitação e realização.

C) Interação e comunhão:

- Feiras comunitárias.
- Encontros culturais e artísticos.
- Chás.

Benefício: Promover a proximidade da comunidade e a oportunidade de levar o Evangelho.



3. DESENVOLVIMENTO PESSOAL (Pv 14:1)

A) Palestras:

- Ser mãe.
- Ser esposa.
- Ser mulher.

Benefício: Buscar sabedoria.

B) Workshops (Pv 31:24-27):

- Mulher empresária.
- Mulher líder na igreja.
- Mulher no Ministério.

Benefício: Convicção e ousadia.

C) Mentoria (Tt 2:3-5):

- Partilha de vivências.
- Apoio intencional.
- Cobertura de oração.
- Momentos de confraternização.

Benefício: Amizade, companhia e encorajamento.

4. Impacto na congregação (At 12:12)

A) Pequenos grupos:

- Conexão em um nível mais profundo.
- Espaço íntimo para compartilhar experiências.
- Oração coletiva.
- Pastoreio eficaz.

Benefício: Crescimento e multiplicação.

B) Recreação:

- Piquenique.
- Cinema.
- Noite de pijama. (Ef 2:19)

Benefício: Ambiente familiar.

C) Colaboração (Hb 13:16):

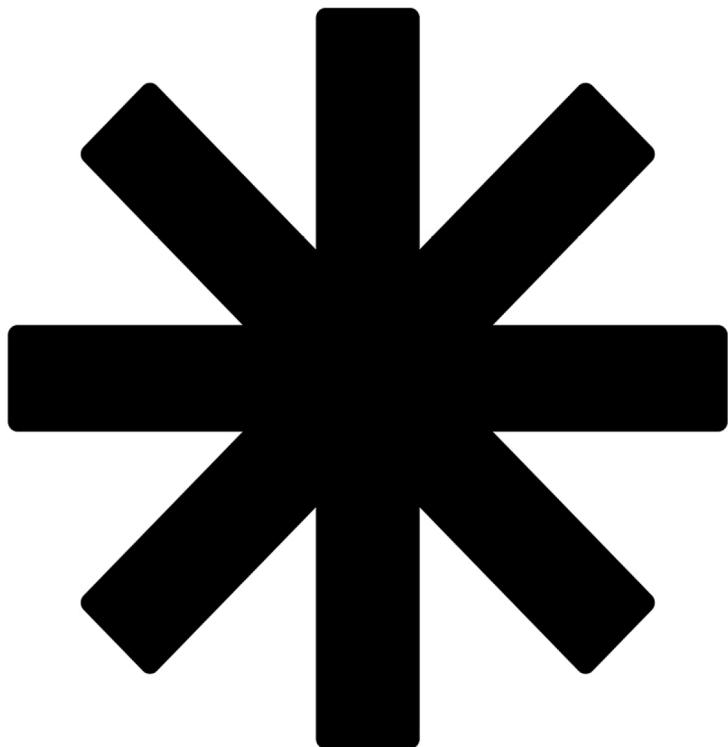
- Com outros ministérios de apoio (jovens, crianças, adolescentes e homens).
- Com o evangelismo (projetos específicos com mulheres).
- Com missões (nos cultos e projetos missionários).



CONCLUSÃO

O Ministério de Mulheres traz propósito a cada participante. Enriquece a constante movimentação da igreja e abençoa a sociedade como um todo.

"Seja uma mulher relevante e provoque estes benefícios ao seu redor."





RELEVÂNCIA DO MINISTÉRIO DE MULHERES



TEMA: A RELEVÂNCIA DO MINISTÉRIO DE MULHERES NA IGREJA LOCAL

O MINISTÉRIO DE MULHERES É UM BRAÇO DE APOIO FUNDAMENTAL NA IGREJA LOCAL.

A presença da mulher na igreja local é a maioria absoluta, o que oferece uma grande oportunidade para desenvolver um trabalho de excelência, promovendo a integração de todas as mulheres.

Um ministério organizado que visa promover o fortalecimento espiritual, emocional e social das mulheres é, nesse contexto, que as pastoras locais e líderes proporcionam espaço para o desenvolvimento saudável das mulheres na vida ativa da igreja. Ter um ministério de mulheres na igreja cria oportunidades para um aprofundamento na fé, através da palavra de Deus.

Com um ministério de mulheres bem estruturado, as mulheres percebem que ele visa o crescimento delas mesmas e as equipa para cumprir o "IDE" de Jesus.

Objetivos do Ministério Local:

Capacitar as mulheres para que possam exercer seus papéis dentro da igreja e na sociedade. Isso envolve a realização de encontros e palestras que abordam temas relevantes para a vida das mulheres.

Atividades direcionadas para o Ministério de Mulheres:

- Retiros
- Conferências
- Trabalhos sociais

O Ministério de Mulheres guiado nos propósitos de Jesus para sua igreja!

Cada trabalho executado precisa alcançar um dos seguintes propósitos da Igreja de Cristo:

1. Adoração
2. Comunhão
3. Serviço
4. Evangelismo
5. Discipulado



O ministério de mulheres na igreja local nunca pode ser apenas um lugar de entretenimento.

Embora possamos ter momentos leves e descontraídos, devemos estar sempre conscientes de que estamos militando numa guerra contra o mundo espiritual do mal.

O trabalho com as mulheres tem o propósito de gerar em todas as mulheres da igreja uma transformação através do poder de Jesus Cristo.

Não criem programas para as mulheres tentando concorrer com programas mundanos ou de outras igrejas.

Criem trabalhos baseados na direção de Deus, atendendo às necessidades das mulheres locais e da sua igreja. Sejamos sensíveis à voz do Espírito Santo.

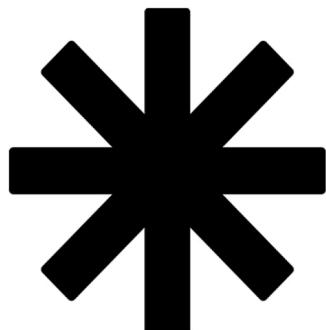
ATENÇÃO!

Ninguém permanece em um lugar por muito tempo sem que esse ambiente gere oportunidades de crescimento pessoal, espiritual e ministerial.

A igreja precisa estar preparada para atender a cada faixa etária. Sejamos diligentes.

Uma mulher bem amparada em sua vida espiritual se torna uma Samaritana em sua igreja local, pois é no ministério de mulheres da igreja que também será facilitado o encontro de outras mulheres com Jesus.

João 4:39: "E muitos dos samaritanos daquela cidade creram nele, pela palavra da mulher, que testificou: Disse-me tudo quanto tenho feito."



O MINISTÉRIO DE MULHERES

Deve ser planejado de forma estruturada e organizada, com o objetivo de encorajar as mulheres a descobrir o seu ministério e chamado para trabalhar nas diversas áreas da igreja.

Desenvolver uma agenda de trabalho dentro da visão e propósitos da igreja é fundamental. Precisamos dar liberdade para que as líderes desenvolvam trabalhos. Não podemos ser pastoras controladoras ou centralizadoras. Tudo que é centralizado no líder, em algum momento, deixa de fluir e os liderados ficam desmotivados.

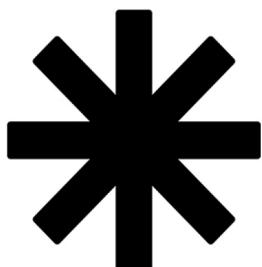
Jesus é o nosso maior exemplo de liderança compartilhada. Em todo tempo, vemos Jesus delegando funções aos discípulos, apontando direções e acreditando que eles seriam capazes de executar a missão dada.

Estar sob um direcionamento não tem nada a ver com centralização no líder. Uma pastora livre lidera pessoas livres. Estamos sempre na torre da intercessão e na plateia para celebrar os avanços dos nossos liderados.

Estrutura de um Ministério de Mulheres Relevantes na Igreja Local:

- Pastora Principal / Supervisora
- Líder coordenadora do ministério
- Responsável pela intercessão
- Secretária
- Responsável pela decoração
- Responsável pela cantina das mulheres

Quanto ao mais, irmãos, tudo o que é verdadeiro, tudo o que é honesto, tudo o que é justo, tudo o que é puro, tudo o que é amável, tudo o que é de boa fama, se há alguma virtude, e se há algum louvor, nisso pensai. (Filipenses 4:8)





RELEVÂNCIA DA INTERCESSÃO MINISTÉRIO DE MULHERES



TEMA: A INTERCESSÃO RELEVANTE NO MINISTÉRIO DA MULHER

O QUE É INTERCESSÃO?

- Definição: A palavra "intercessão" vem do latim "intercedere", que significa "ficar entre". No hebraico, a palavra "PAGA" significa "colidir com violência".
- Significado: Interceder é mais do que pedir; é colocar-se no lugar do outro.

EXEMPLOS DE INTERCESSÃO NA BÍBLIA

- Velho Testamento:
 - Jó intercedendo pelos seus filhos (Jó 1:5).
 - Abraão intercede por Sodoma (Gênesis 18:22-23).
- Novo Testamento:
 - Jesus intercede por Pedro (Lucas 22:32).
 - A igreja primitiva intercede por Pedro (Atos 12:5).

A ORAÇÃO INTERCESSÓRIA

- Ordenança: A oração intercessória nos é ordenada em 1 Timóteo 2:1.

QUEM É CHAMADO A INTERCEDER?

Todo crente é chamado à oração, mas o intercessor precisa de alguns pré-requisitos:

1. Ouvir e obedecer à voz de Deus (1 Samuel 15:22).
2. Ter fé (Hebreus 11:1).
3. Estudar a Palavra de Deus (2 Timóteo 2:15).
4. Buscar paz e santidade (Hebreus 12:14).

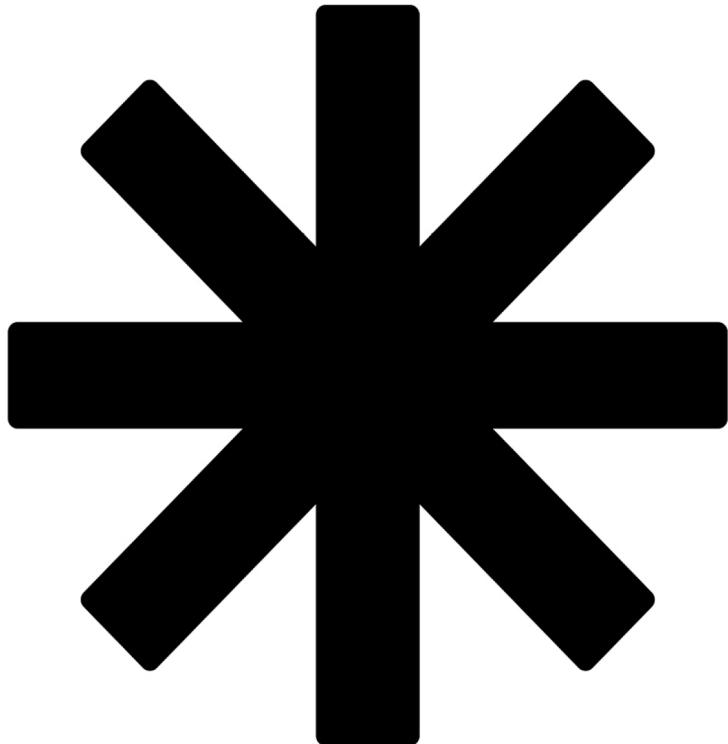
CARACTERÍSTICAS DO VERDADEIRO INTERCESSOR:

1. Amor (Romanos 5:5).
2. Vida de oração (Mateus 6:6).
3. Humildade (Filipenses 2:3).
4. Compaixão (Mateus 20:34).
5. Vida de comunhão com Deus e com os irmãos (1 João 1:7).
6. Sabedoria (Tiago 1:5).
7. Autoridade (Lucas 10:19).



CONCLUSÃO

**“QUANTO MAIS PASSARMOS
TEMPO COM JESUS, MAIS
NOS TORNAREMOS COMO
ELE.”** “
— BENI JOHNSON.





MINISTÉRIO FEMININO RELEVANTE



TEMA: RELEVÂNCIA DO MINISTÉRIO FEMININO

A MULHER SAMARITANA (Jo 4)

A história da mulher samaritana nos traz algumas lições poderosas. Ela nos mostra como um encontro com Jesus é capaz de transformar alguém desprezado em um agente de salvação para a sociedade.

A história não declara seu nome, mas seu comportamento é evidenciado.

A Bíblia diz que essa mulher estava em seu quinto relacionamento, e mesmo este último “parceiro” não era dela (Jo 4:18). Muito provavelmente, ela era descredibilizada em sua comunidade, sendo apontada e julgada por suas más escolhas.

Por isso, ela estava indo ao poço à hora sexta (meio-dia, Jo 4:6), um horário em que as mulheres normalmente não iam, devido ao sol forte.

COMO ELA SE COMUNICOU COM JESUS?

1º IRONIA E PRECONCEITO

“Como, tu sendo judeu, pedes de beber a mim, que sou mulher samaritana?” (Jo 4:9)

2º DESPREZO

“És tu maior do que o nosso pai Jacó, que nos deu o poço, bebendo ele próprio dele, e os seus filhos, e o seu gado?” (Jo 4:12)

A princípio, a comunicação dessa mulher com Jesus foi marcada por grande indiferença.

Ela desprezou Jesus. Uma pessoa que despreza outras geralmente age por insegurança, sempre na defensiva. As raízes desse comportamento geralmente estão em traumas de infância ou rejeição.

Pessoas assim não suportam opiniões contrárias e, se erram, costumam culpar os outros. Exemplo: “O fulano não me avisou...”

COMO TEM SIDO NOSSA COMUNICAÇÃO?



GENTILEZA X GROSSERIA

Exemplo de frases grosseiras:

- "Você não faz nada certo."
- "Ninguém se importa com a sua opinião."
- "Cale a boca!"
- "Se você não gosta, pode ir embora."
- "Sempre fizemos assim, não vamos mudar."

Atitudes grosseiras:

- Revirar os olhos
- Suspirar impacientemente
- Evitar contato visual

"Ser grosseira reflete uma liderança imatura, insegura e ineficaz."

Exemplo de frases gentis:

- "Por favor, poderia me ajudar?"
- "Muito obrigada."
- "Me desculpe."
- "Parabéns pelo excelente trabalho."
- "Estou à sua disposição."

"Ser gentil demonstra respeito e consideração."

3º COM EGOÍSMO

"Senhor, dá-me de beber dessa água, para que não tenha mais sede, e não venha mais aqui tirá-la." (Jo 4:15)

Ela se interessa pelo que ela entende que Jesus estava oferecendo. Ela quer evitar os trabalhos diários e busca resultados imediatos.

Uma liderança egoísta

O egoísmo leva a pessoa a pensar apenas em si, nas suas necessidades e no seu bem-estar.

Uma liderança egoísta faz tudo sozinha, não porque é prestativa, mas porque quer que tudo seja "perfeito" e não consegue compartilhar tarefas. Uma liderança egoísta:

- Desmotiva a equipe.
- Os liderados perdem a confiança nela, o que compromete o respeito mútuo.
- Causa irritabilidade e insatisfação.

É necessário focar no bem-estar das pessoas, o que gera confiança e colaboração nas atividades.



JESUS A CONFRONTA EM AMOR

Disse Jesus a ela: "Vai, chama o teu marido, e vem cá." (Jo 4:16). É desafiador ser confrontado, especialmente quando Deus toca nas feridas que tentamos esconder. Mas Ele nunca toca em uma ferida sem o objetivo de trazer arrependimento e cura.

O QUE O CONFRONTO TROUXE À ESTA MULHER?

- Ela reconhece a superioridade de Jesus: "Senhor, vejo que és profeta." (Jo 4:19). Ela passa a chamá-lo de Senhor e depois de profeta. Ela abaixa a guarda e abre o coração. Deus não pode agir em um coração endurecido. A humildade é o primeiro passo. A Bíblia diz: "Deus resiste aos soberbos, mas dá graça aos humildes." (Tg 4:6).

AUTOCONHECIMENTO

Elá identificou áreas que necessitavam ser tratadas. Jesus começou o processo de cura, e hoje somos confrontados por Jesus por meio da Bíblia e dos nossos pastores. Se não nos deixarmos ser confrontados, não conseguiremos ser levados ao arrependimento, muito menos teremos relevância no ministério. Não existe líder relevante que não tenha sido esmagado por Deus por meio do confronto.

Elá ainda estava presa à religiosidade:

"Nossos pais adoravam neste monte, e vós dizeis que é em Jerusalém o lugar onde se deve adorar." (Jo 4:20). Ela demonstrou estar presa às tradições, cultura e antigas normas. Muitas pessoas, em nossos dias, ainda estão presas à liturgia de cultos de suas antigas igrejas, métodos de evangelização que funcionam em outros países, mas dificilmente funcionam aqui, costumes religiosos, como vestimentas e adornos, estilos musicais, etc. Elas ainda estão ligadas à antiga liderança, até mesmo entregando o dízimo em outro país, enquanto congregam em Portugal.

Mudaram de país, mas continuam debaixo de outra autoridade. Não há possibilidade de ser liderada por dois pastores. Precisamos reconhecer a liderança atual que nos serve a Palavra de Deus e a mesa da comunhão que estamos sentados. Só experimentaremos a boa, agradável e perfeita vontade de Deus se nos deixarmos ser transformados no nosso entendimento (Rm 12:2).



JESUS REVELA SEGREDOS AOS HUMILDES

"Mas a hora vem, e agora é, em que os verdadeiros adoradores adorarão o Pai em espírito e em verdade; porque o Pai procura a tais que assim o adorem. Deus é Espírito, e importa que os que o adoram o adorem em espírito e em verdade." (Jo 4:23-24).

Os orgulhosos e autossuficientes não compreendem verdades espirituais.

Deus se revela aos dependentes e aos corações humildes de maneira gradual. Primeiro, ela reconhece Jesus como "Senhor", depois como "profeta" e, por último, como "Cristo".

Jesus se revela como o Messias: "Eu o sou, eu que falo contigo." (Jo 4:26). Muitas pessoas são paralisadas em seu ministério porque falta-lhes humildade para reconhecer suas falhas, se submeter e aprender.

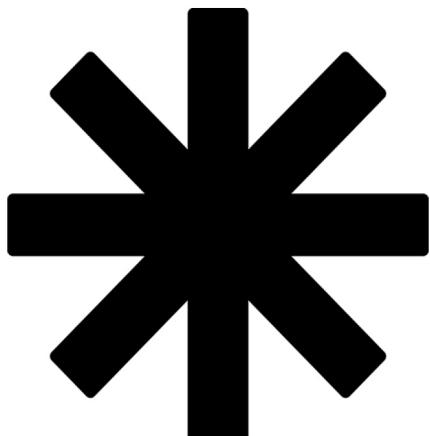
NOSSA PRIORIDADE É CUMPRIR O PROPÓSITO

"Deixou, pois, a mulher o seu cântaro, e foi à cidade." (Jo 4:28)

Quando nos encontramos intimamente com Jesus, as necessidades terrenas e pessoais perdem o sentido.

O propósito passa a ser nossa prioridade. Nossos interesses próprios perdem o sentido.

Por exemplo, viemos a Portugal por um propósito; nosso trabalho é para nos manter nesse propósito, a casa em que vivemos coopera com o propósito, e a cidade onde residimos serve para cumprir o propósito.



TESTEMUNHO É IMPORTANTE

"E muitos dos samaritanos daquela cidade creram nele, pela palavra da mulher." (Jo 4:39)

Na época, as mulheres não podiam falar publicamente com homens. Eram consideradas de segunda classe, propriedades de seus pais ou maridos, e os pais decidiam com quem elas casariam. Não podiam estudar a Torá.

Os rabinos diziam: "Ensinar a Torá a uma mulher é como jogar pérolas aos porcos." Não aceitavam o testemunho de mulheres nos tribunais. Havia muitas barreiras para ela romper, mas o fato de ela voltar à cidade, anunciar o Messias e fazer com que muitos crescessem nele, mostra que essa mulher foi transformada.

Ela foi usada poderosamente por Deus, independentemente de seu passado. Deus pode te usar poderosamente, mas nunca se esqueça disso: um ministério relevante se exerce com uma vida transformada, boa reputação, atitudes e linguagem transformadas. Deus restaura reputações.

A transformação é contínua. Todos os dias, precisamos decidir crescer em maturidade.

Mulheres transformadas são gentis, falam na hora certa, da maneira certa, e são generosas.

Não agem com interesse próprio. São verdadeiras, prudentes e humildes. São submissas, honram as autoridades e lideranças constituídas por Deus.

VIVEM PARA CUMPRIR SEU PROPÓSITO: SALVAR O MÁXIMO DE PESSOAS, APRESENTANDO JESUS A ELAS.



ORGANOGRAMA CATEDRAL

CATEDRAL GLOBAL

Regiões e suas congregações

REGIÃO LISBOA

- Sede Olivais - Campo de Ourique - Algés -
Póvoa Santo Adrião - Sacavém -
Caneças - Amadora - Queluz

REGIÃO CASCAIS/SINTRA

- Massamá - Abóboda - Monte Estoril -
- Sintra

REGIÃO OESTE

- Malveira - Vila Franca do Rosário - Mafra -
- Ribamar - Barril - Torres Vedras -
Lourinhã - Sobral M. Abraçao

REGIÃO ALGARVE

- Lagos - Alcantarilha - Armação de Pêra -
Albufeira - Loulé - São Brás De Alportel

REGIÃO CENTRO

- Pombal - Leiria - Caldas Rainha -
Alcobaça - Marinha Grande -
Costanheira de Pêra

REGIÃO NORTE

- Cantanhede - Aveiro - Porto - Mira -
Montáguia - Trofa - Vila do Conde

REGIÃO RIBATEJO

- Carrégado - Santarém -
Entroncamento - Vila Franca de Xira -
Alhandra

REGIÃO ALENTEJO

- Setúbal - Cruz de Pau - Costa da
Caparica - Montijo - Évora - Grândola -
Charneca da Caparica - Mil Fontes

REGIÃO INTERNACIONAL

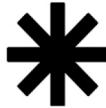
- Espanha - França - Malawi - Inglaterra -
Suíça - Suécia - Venezuela - Moçambique
- Roménia - Bulgária

DEPARTAMENTOS ADMINISTRATIVOS

Paulo Matos
+351 932053737
- Conta Global
- Pró-Templos

Christiano Rodrigues
+351 966712346
- Gestão Global de Dados APP.
Catedral
- Secretário Global

Paulo Rocha
+351 927468666
Mídia Catedral Global



PAULO MATOS +351 932053737

Administrador Executivo Nacional

Conta Global | Pró-templos

Anísio Cruz

+351 969252902

Representante Conta Geral e Pró-templos
REGIÃO NORTE

Marcondes Cordeiro

+351 968964182

Representante Conta Geral e Pró-templos
REGIÃO SINTRA

Hugo Cardoso

+351 913624874

Representante Conta Geral e Pró-templos
REGIÃO CENTRO

Elessandro Rosa

+351 964850438

Representante Conta Geral e Pró-templos
REGIÃO OESTE

João Batista Chaves

+351 963951333

Representante Conta Geral e Pró-templos
REGIÃO RIBATEJO

Cleiton Chaves

+351 968689525

Representante Conta Geral e Pró-templos
REGIÃO LISBOA

Carlos Oliveira

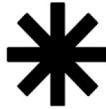
+351 961080984

Representante Conta Geral e Pró-templos
REGIÃO MARGEM SUL

Saïd Gasmem

+351 965752654

Representante Conta Geral e Pró-templos
REGIÃO ALGARVE



PRA. NINI SILVA
+351 968522234

Rede Global de Mulheres Catedral

Leidivone Cardoso
+351 919833374
Representante das RGMC
REGIÃO NORTE

Suneide Donato
+351 927085076
Representante das RGMC
REGIÃO SINTRA

Katione Fernandes
+351 967999691
Representante das RGMC
REGIÃO CENTRO

Renata Almeida
+351 966576900
Representante das RGMC
REGIÃO OESTE

Leidiane Abreu
+351 926954457
Representante das RGMC
REGIÃO RIBATEJO

Michelle Souza
+351 9652666742
Representante das RGMC
REGIÃO LISBOA

Heloisa Paixão
+351 929253915
Representante das RGMC
REGIÃO MARGEM SUL

Kelly Santos da Silva
+351 964463765
Representante das RGMC
REGIÃO ALGARVE



**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

DISCÍPULOS INTERNACIONAIS

FRANÇA

Fábio e Mayara
+33 609022266

SUÍÇA

Marcos e Idaiana
+41 798712533

ESPAÑHA

Luciano e Malu
+34 632926053

VENEZUELA

Rubén e Adriana
+58 4144738212

INGLATERRA

Aírton e Mariana
+44 7561376139



REDE DE MENTORIA | CUIDADO HUDSON E NINI

MARCOS PAIXÃO E HELOÍSA PAIXÃO
+351 964885799 +351 929253915

Rede Global De Homens Catedral

Responsável pela agenda e admissão e
demissão de ministros - Região Alentejo

Paulo Brito e Ilza
+351 962544355

Pablo e Marcedones
+351 963437322

Carlos e Mirtes
+351 967464108



**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

CLEITON CHAVES E CARLA CHAVES
+351 968689525 +351 934425205

Elessandro e Rosa
+351 964850438

Wilson e Geise
+351 964585121

Eder e Luciane
+351 926456317



**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

ALESSANDRO TEIXEIRA E MARLENE TEIXEIRA
+351 934925223

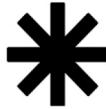
Director Missão Global
Responsável pela agenda e admissão e demissão
de ministros - Região Norte

ROMÉNIA - BULGÁRIA
Iurie e Nicoleta
+40766430103

INGLATERRA
Ademir e Mirna
+44 7392840842

SUÉCIA
Fernando e Lene
+46 700166973

AMÉRICA
Reinaldo e Marilia
+1 2676322312

**ALESSANDRO TEIXEIRA****+351 934925223**

Missão Global Catedral

Janny Cruz**+351 968577213**Representante das MGC
REGIÃO NORTE**Geison Ribeiro****+351 916628740**Representante das MGC
REGIÃO SINTRA**Josimar Pires****+351 915466994**Representante das MGC
REGIÃO CENTRO**Soliene Oliveira****+351 967410602**Representante das MGC
REGIÃO LISBOA**Jeane Nascimento****+351 927255763**Representante das MGC
REGIÃO ALGARVE**Vanderli Souza****+351 961404889**Representante das MGC
REGIÃO ALENTEJO

**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

LEANDRO ALMEIDA E RENATA ALMEIDA
+351 967671591

Responsável pela agenda e Admissão e Demissão de
Ministros - Região Oeste

Fabio e Josiane
+351 961329850

Anisio Reis e Ceniza
+351 926752299

Edmilson e Raquel
+351 966114860

Sandro e Eliane
+351 961226972



REDE DE MENTORIA | CUIDADO HUDSON E NINI

CARLOS RAMOS E ANDREIA PRATA
+351 916541754 +351 916566824

Diretor Para Assuntos Jurídicos

**Responsável pela agenda e admissão e demissão
de ministros - Região Lisboa**

Hercilio e Cátia
+351 910257607

Paulo Matos e Welissa Matos
+351 932053737

Vanderly e Mirian
+351 961404889





**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

ESTEVÃO DONATO E GRAZIELA DONATO
+351 960408015 +351 960407990

Rede Global De Jovens e Adolescentes
Catedral

Ministério Global de Dança e Coreografia
Jess e Bárbara
+351 911979030 +351 964458496

Leonardo Silva e Terezinha
+351 939092756

Sérgio Araújo e Roberta
+351 966362249



**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

CARLOS CARDozo E LEIDIVONE CARDozo
+351 919833368 +351 932709452

Rede Global de Ensino Catedral
PCE - CTE

Anisio Cruz e Janne
+351 969252902

Paulo Soares e Néia
+351 936211828

Nuno Costa e Luzenir
+351 919981967

Elias e Ivete
+351 938692743

**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NIINI**

WEBER SOUZA E MICHELLE SOUZA
+351 936494524 +351 965266742

**Coordenadores Nacionais do
Festival da Amizade**

Abraão Bispo e Evanir
+351 964287737

Rede Global de Crianças
Sirlian Penna
+351 912100035

Eduardo Silva e Vanessa
+351 924481199

Rodrigo Oliveira e Soliene
+351 967410602



Weber Souza

Festival da Amizade Nacional

Carlos Cardoso
Representante das FAN REGIÃO NORTE

Eneias Guimarães
+351 969622624
Representante das FAN REGIÃO SINTRA

Anselmo Fernandes
Representante das FAN REGIÃO CENTRO

Leandro Almeida
Representante das FAN REGIÃO OESTE

Cristiano Sallés
Representante das FAN REGIÃO RIBATEJO

Weber Souza
Representante das FAN REGIÃO LISBOA

Marcos Paixão
Representante das FAN REGIÃO MARGEM SUL

Saulo Farias
+351 969130362
Representante das FAN REGIÃO ALGARVE



**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

ANSELMO FERNANDES E KATIANE FERNANDES
+351 936436881 +351 967999691

Responsável pela agenda e admissão e
demissão de ministros - Região Centro

Hugo Cardoso e Janaina Cardoso
+351 913624874

Josimar Pires e Lívia Pires
+351 915466994

Robson e Luciana
+351 924787389

Daniel Augusto e Débora
+351 966181765



**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

CRISTIANO SALLES E LÍDIA SALLES
+351 960168213 +351 927462962

**Responsável pela agenda e admissão e
demissão de ministros - Região Ribatejo**

Aldemir Santos e Leidiane
+351 9666577081

Marcelo Souza e Gabrielly
+351 969022290

Retiro Encontro com Deus
Marcelo e Gabrielly
+351 969022290

João Batista e Áurea Chaves
+351 963951333

Ednael Braga e Cláudia
+351 933174000



**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

OTAVIANO DAVID E KELLI CRISTINA
+351 969198909 +351 964463765

Responsável pela agenda e admissão e
demissão de ministros - Região Algarve

Saulo Farias e Sofia Farias
+351 969130362

Iloni Pinon
+351 968245006

Said Goslem e Ivanilda
+351 934300558

Klever e Yolanda
+351 920505790



**REDE DE MENTORIA | CUIDADO
HUDSON E NINI**

PAULO DONATO E SUNEIDE DONATO
+351 927256498 +351 927085076

*Responsável pela agenda e admissão e
demissão de ministros - Região Sintra*

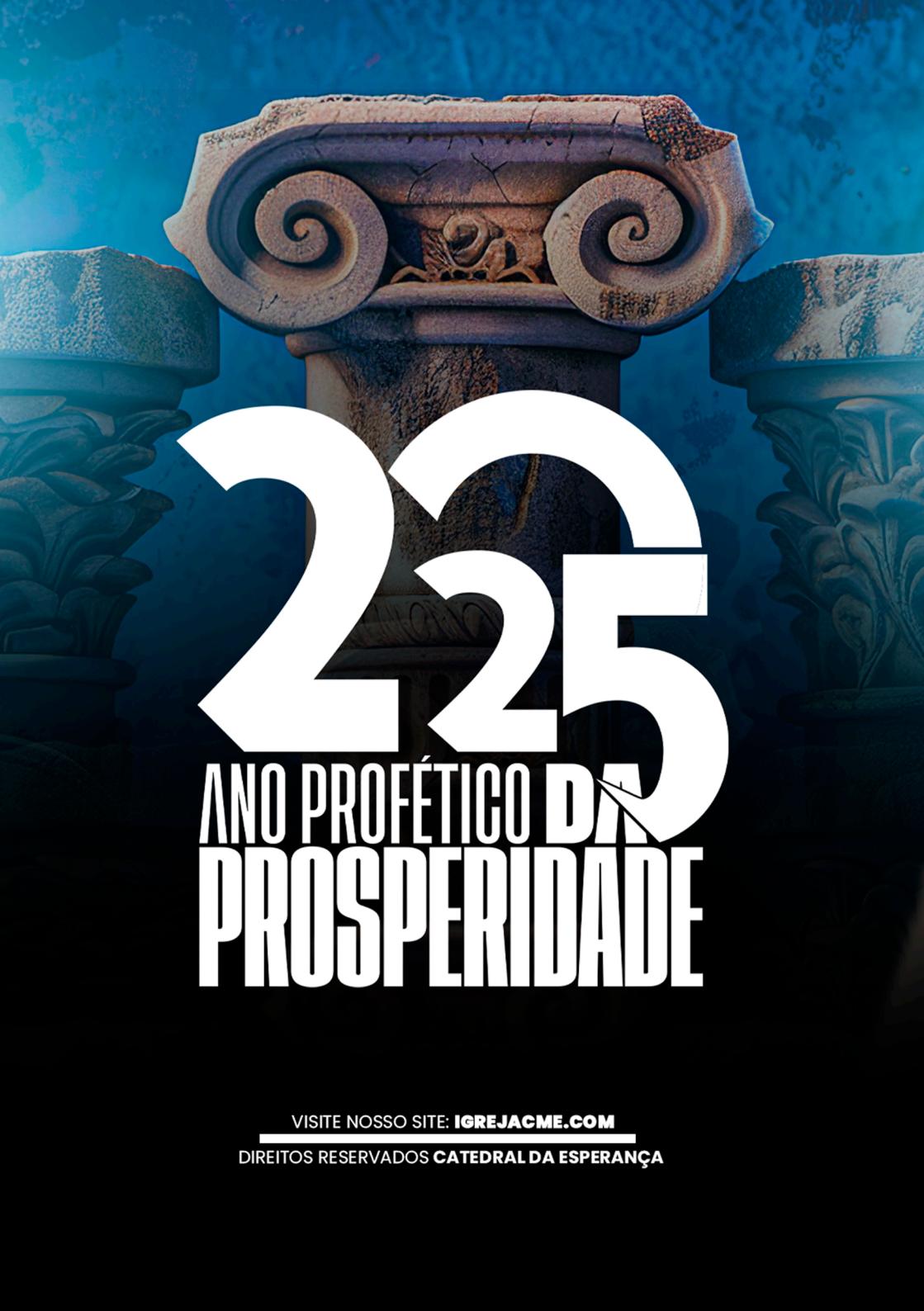
Marcondes Cordeiro e Alderlaine
+351 968964182

Geison Ribeiro e Denise Ribeiro
+351 916628740

ANOTAÇÕES:

ANOTAÇÕES:

ANOTAÇÕES:



25

ANO PROFÉTICO DA
PROSPERIDADE

VISITE NOSSO SITE: IGREJACME.COM

DIREITOS RESERVADOS CATEDRAL DA ESPERANÇA